



**Sistema Integrado de Gestión**

**INFORME DE GESTIÓN 2016**

**Versión 9**

**Código: IG.1.14.01.01**

**Proceso: Innovación a la Gestión**

**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE  
CONSEJO DIRECTIVO VIGENCIA 2016**

Carlos Horacio Libreros Salamanca  
Representante del Señor Alcalde Municipio Santiago de Cali

José Luis Echeverry Azcarate  
Delegado Presidencia de la República de Colombia

Lina María Cardona Flórez  
Delegado del Ministerio de Educación

Luis Fidel Moreno Rumié  
Representante Sector Productivo

Hugo Alberto Ibarra Hinojosa  
Representante de los Ex - Rectores

Roger Micolta Truque  
Representante Directivas Académicas y Administrativas

Ramón López Ferrer  
Representante de los Docentes

Josué Ricardo Martínez Herrera  
Representantes de los Egresados

Ronald Alfonso Idrobo Botello  
Representantes de los Estudiantes

José Fernando Arroyo Valencia  
Rector

Patricia Martínez  
Secretaria

## TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN .....	4
INFORME DE GESTIÓN 2016 .....	4
1. PROCESOS MISIONALES.....	5
1.1. DOCENCIA .....	5
1.2. INVESTIGACIÓN .....	12
1.3. PROYECCIÓN SOCIAL .....	13
2. PROCESOS DE APOYO.....	17
2.1. Bienestar Universitario .....	17
2.2. Gestión de Apoyo a la Docencia .....	21
2.3. Gestión Administrativa .....	23
2.4. Gestión Financiera .....	30
3. PROCESOS ESTRATÉGICOS .....	35
3.1. Innovación a la Gestión.....	35
3.2. Gestión de la Calidad .....	44
4. PROCESOS DE EVALUACIÓN .....	45

## **PRESENTACIÓN**

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, presenta el Informe de Gestión correspondiente a la vigencia 2016, en el cual se indica la gestión y los resultados enmarcados en las Políticas del Plan Indicativo 2015-2019: Calidad y Pertinencia Académica, Proyección y Posicionamiento Regional e Internacional, Talento Humano y Bienestar Universitario y Gestión Administrativa y Financiera; presentando los resultados por los programas y proyectos que para esta vigencia, permitieron el logro de las metas planteadas, con el fin de posicionar la Institución como una entidad comprometida con la calidad y el desarrollo social.

En el presente Informe, se puede observar una Institución Universitaria madura en la consolidación de los programas académicos de pregrado y postgrado, que en su razón de ser investiga y profundiza en la inclusión social, con el apoyo de los diferentes estamentos y medios de participación, en coherencia con la gestión proyectada y como respuesta a las exigencias que día tras día hace la sociedad.

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte en los últimos años avanza en el cumplimiento de su misión y visión a través de las metas propuestas, es por ello que en la actualidad mostramos una Institución con una imagen futurista y nuevos desafíos que nos auguran pasos firmes de avance para consolidarnos en una Institución Universitaria que crece en todos los ámbitos que le son propios y se posiciona con excelencia académica en el contexto nacional e internacional.

En el año 2017, se continua con acciones encaminadas a consolidar altos estándares de calidad académica, sostenibilidad financiera y generación de un clima organizacional y administrativo que conlleve hacia la excelencia institucional, en consonancia con las exigencias sociales, con las proyecciones de un futuro previsible y con el compromiso de contribuir a la paz y a la inclusión social.

El compromiso de todos será fundamental para dar continuidad a los diferentes procesos, como son la acreditación de alta calidad de los Programas Académicos de Deporte y Fisioterapia, de los esfuerzos para disminuir la deserción estudiantil, la participación en proyectos, convenios y alianzas con diferentes organizaciones públicas y privadas el fortalecimiento de los programas, el aprendizaje de competencias en lengua extranjera, el desarrollo de la infraestructura física y logística de la Institución.

Con un profundo sentimiento de gratitud se reconoce a todos los Miembros del Consejo Directivo y a la Comunidad de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte por su esfuerzo conjunto, coordinado y constante y por su compromiso que se reconoce con el entusiasmo con que aborda la tarea universitaria.

## **INFORME DE GESTIÓN 2016**

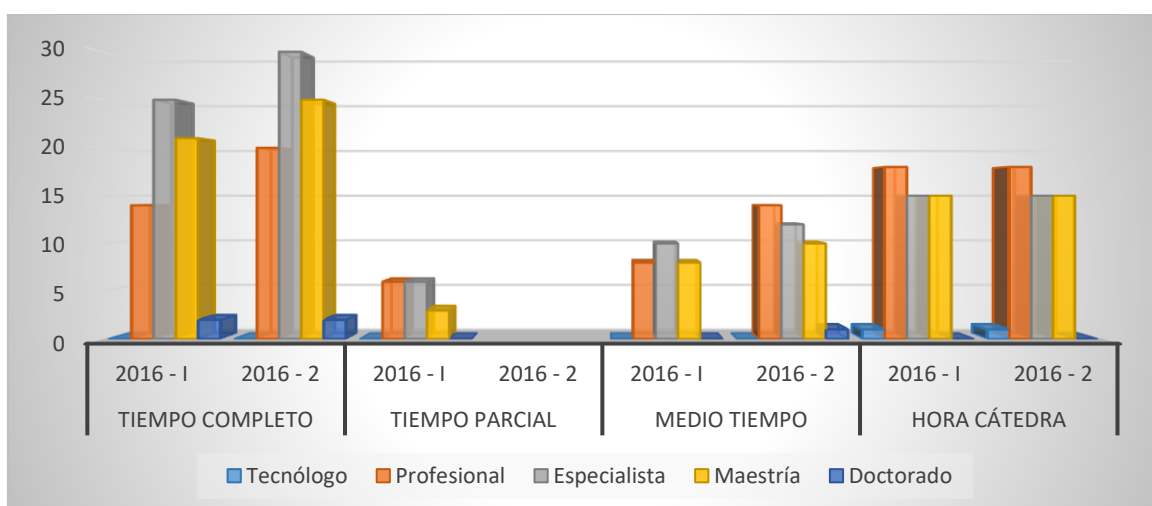
## 1. PROCESOS MISIONALES

### 1.1. DOCENCIA

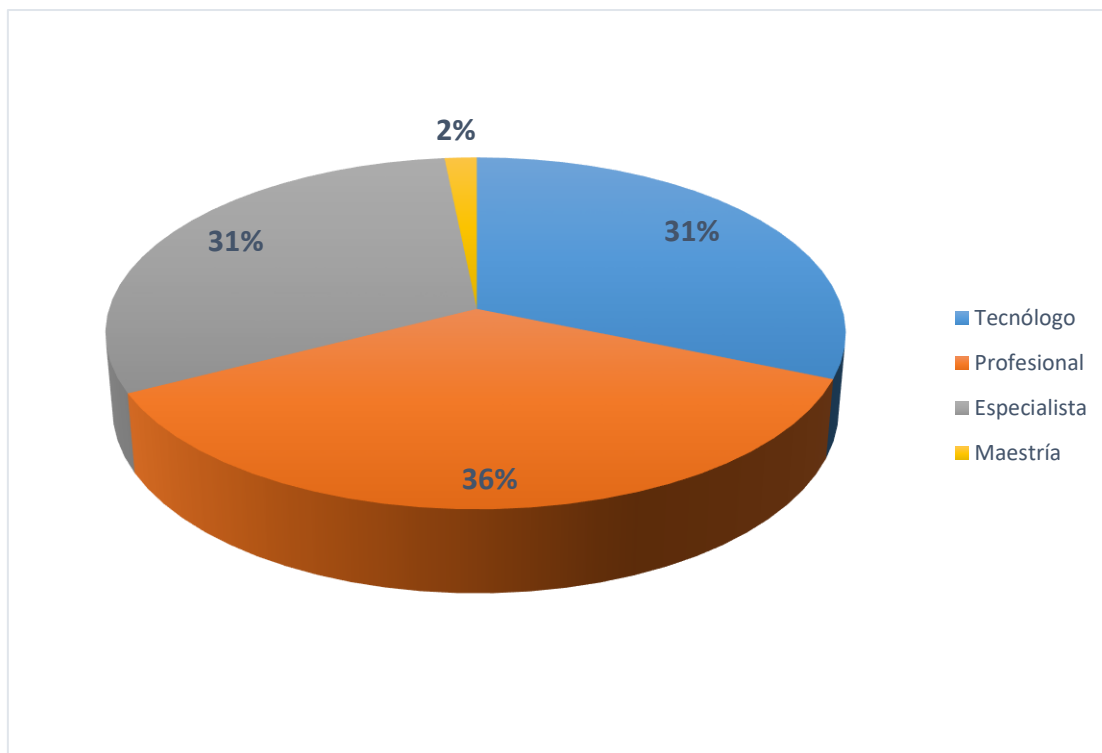
✚ Calidad de la formación académica

- Cualificación Docente

Nivel de formación	Tiempo Completo		Tiempo Parcial		Medio Tiempo		Hora Cátedra	
	2016 - I	2016 - 2	2016 - I	2016 - 2	2016 - I	2016 - 2	2016 - I	2016 - 2
<b>Tecnólogo</b>	0	0	0		0	0	1	1
<b>Profesional</b>	14	20	6		8	14	18	18
<b>Especialista</b>	25	30	6		10	12	15	15
<b>Maestría</b>	21	25	3		8	10	15	15
<b>Doctorado</b>	2	2	0		0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>77</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>49</b>



Nivel de formación	Porcentaje
<b>Tecnólogo</b>	1%
<b>Profesional</b>	31%
<b>Especialista</b>	36%
<b>Maestría</b>	31%
<b>Doctorado</b>	2%
<b>Total</b>	100%



### Programa de capacitación 2016

En consonancia con lo señalado en la normatividad interna de La Institución, se formula un plan de cualificación del personal como resultado del estudio, análisis de las necesidades y expectativas de formación y con cada facultad o unidad académica, estos son los referentes esenciales para la definición de las acciones de capacitación y formación avanzada.

#### **Alcance**

El programa de Formación y Capacitación aplica para todos los funcionarios y docentes de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte para el año 2016.

#### **Objetivo General**

Desarrollar el talento humano de la Institución acorde con las necesidades para lograr lo propuesto en la misión y el plan acción para la vigencia 2016 de manera eficiente, eficaz y efectiva, conforme con la normatividad vigente.

#### **Objetivos específicos**

- Identificar las necesidades de capacitación requeridas en por la Institución para la vigencia 2016.
- Consolidar la información de las necesidades de capacitación institucional.
- Diseñar el programa de formación y capacitación para la vigencia 2016.
- Ejecutar y el programa de capacitación
- Facilitar las herramientas para el desarrollo de las competencias laborales, profesionales y personales del talento humano de la Institución.

- Brindar apoyo a la formación y actualización de personal de La Institución.

## Capacitación Docente

El plan de formación continua de la Institución parte de la necesidad de apoyar un proceso de renovación académica, científica y técnica del profesorado y otros miembros de la comunidad educativa con una oferta formativa y estrategias de enseñanza-aprendizaje diversas e interconectadas, pero al mismo tiempo, otorgando flexibilidad para adaptarse a las necesidades educativas del personal docente, así:

Promover el conocimiento de la Institución y lograr el compromiso y el desarrollo de las competencias de los docentes desde la dimensión del ser y la impronta institucional

### CATEDRA INSTITUCIONAL

Fortalecer la formación pedagógica y el desarrollo de competencias pedagógicas y didácticas docentes

### PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA

Promover el desarrollo de las competencias tecnológicas que le permitan articularla con estrategias pedagógicas para brindar una educación con calidad.

### TECNOLOGIAS APLICADAS A LA EDUCACIÓN

Fomentar el conocimiento de la normatividad que sostiene la Educación superior en relación con sus funciones sustantivas.

### DOCENCIA Y CALIDAD EDUCATIVA

Desarrollar competencias transversales que faciliten la formulación, desarrollo y aplicación de los procesos de investigación y las habilidades comunicativas que permitan plasmar los resultados de la investigación con calidad y pertinencia.

### COMPETENCIAS COMUNICATIVAS E INVESTIGATIVAS

Capacitar de manera integral la formación del docente como un todo en sus competencias laborales y sociales

### DESARROLLO HUMANO

Fortalecer las competencias y las habilidades comunicativas en una segunda lengua

### BILINGÜISMO

Brindar capacitación a los Docentes en forma sistemática y permanente en relación con el saber particular, de acuerdo con las exigencias del entorno y a las necesidades de cada programa.

### ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL

## Consolidado por Eje de Formación

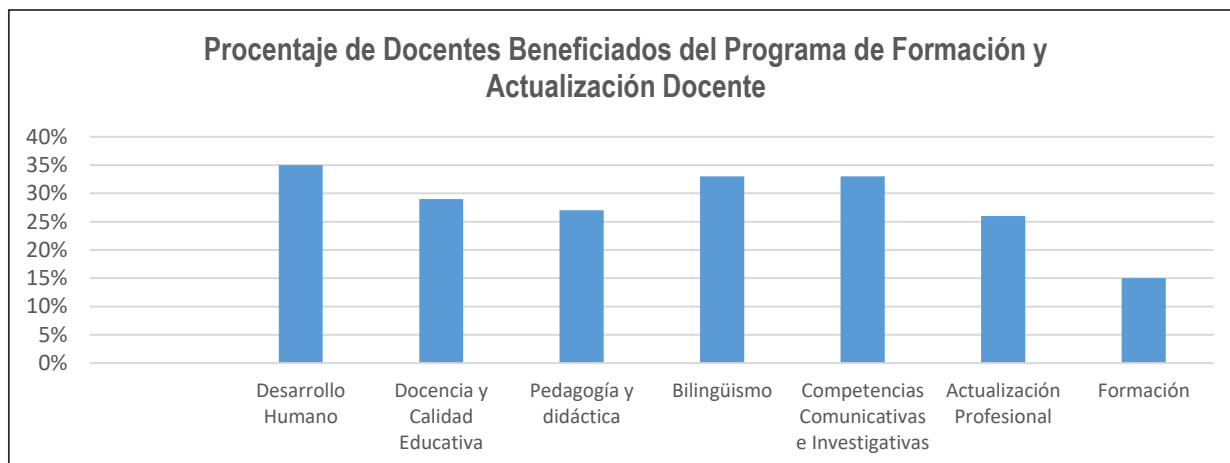
EJE DE FORMACIÓN	NOMBRE	# Docentes
Desarrollo Humano	La Relación Del Docente – Estudiante Como Motivación del Aprendizaje.	40
	Impacto del Docente en la Vida de sus Estudiantes	64
	Por una Sana Convivencia	61
	Redes de Apoyo Como Tejido Para la Orientación del Estudiante y el Docente	48
Docencia y Calidad Educativa	Autoevaluación con Fines de Acreditación – El Rol Del Docente en el Proceso de la Acreditación”	52
	“Evaluación docente”	48
	“Evaluación en el Proceso de Formación”	32
Pedagogía y Didáctica	Planificación del Proceso de Enseñanza	44
	Herramientas para la Planeación del Curso	57
	Estrategias de Enseñanza desde El Modelo Pedagógico	57
	Diplomado en Docencia Universitaria	10
Bilingüismo	El Bilingüismo en el Aula: Estrategias para Docentes	25
Competencias Comunicativas e Investigativas	Manejo de Base de Datos para Consultas y Procesos de Investigación	50
	Curso de Lectura y Escritura en la Educación Superior. Un Enfoque Desde las Profesiones De La Salud	8
Actualización Profesional	Seminario internacional de investigación en ciencias de la actividad física y del deporte	37
	Planificación de la educación escolar	40
	III encuentro de investigación en fisioterapia	1
	Congreso internacional de medicina de altura 2016	1
	Congreso internacional de alimentación	1
	Congreso colombiano de terapia ocupacional y viii encuentro colombiano de docentes	4
	Encuentro de catedra de estudios olímpicos	1



	Curso hit de la fisiología a la practica	1
	Intercambio técnico deportivo	2
	I congreso latinoamericano y centroamericano de semilleros, líderes y grupos de investigación	3
	Abordaje de las acciones desde la psicoterapia centrada en el sentido	1
	Congreso de nutrición clínica y en la asamblea ordinaria ACOFANDU	1
	Elaboración de guía de práctica clínica en fisioterapia, basada en la evidencia	1
	Certificación internacional en antropometría - ISAK nivel 1	2
	Seminario de estudios olímpicos para estudiantes de posgrado	1
	Primera cumbre de programas gubernamentales de actividad física de las américas	1
	I congreso internacional de futbol y ciencia	3
	IX congreso iberoamericano de alzheimer - ponencia	1
	LI congreso nacional de ciencias biológicas ponencia	1
	XXXVI congreso de ergonomía, higiene, medicina y seguridad ocupacional y el xv congreso colombiano de ergonomía y al 22 semana de la salud ocupacional	1
	Curso de actualización jornada de fisioterapia y terapéutica facial	1
	XII cumbre latinoamericana de alta gerencia internacional - ponente	1
Formación	Maestría	20
	Doctorado	3

### Impacto

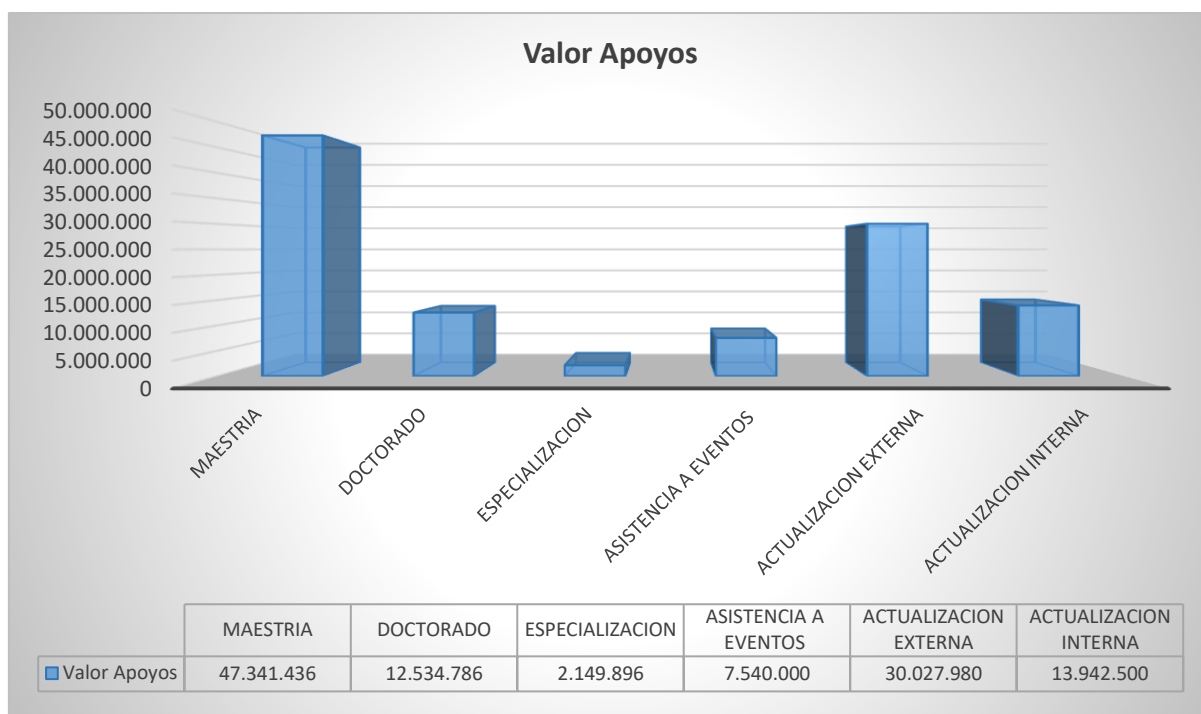
Durante el año 2016 la Institución contó durante el primer semestre con 143 docentes y para el segundo semestre 163, lo cual nos da un promedio de 153 docentes para el año 2016 que se toman como base para identificar el impacto del programa de formación y actualización.



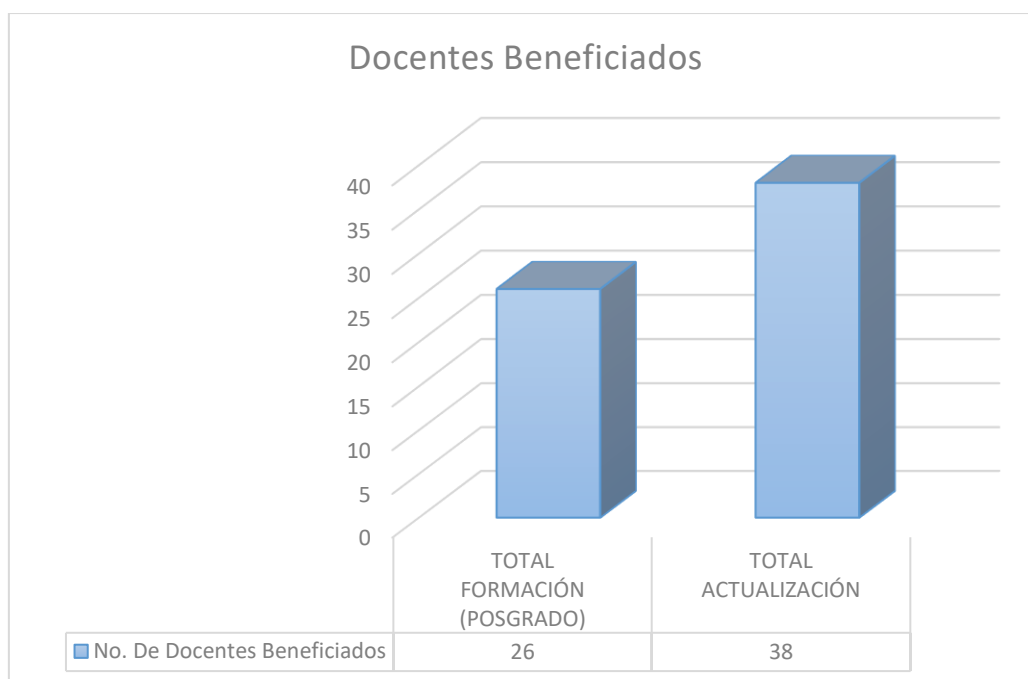
Ejes de Formación	Docentes	Porcentaje
Desarrollo Humano	53	35%
Docencia y Calidad Educativa	44	29%
Pedagogía y didáctica	42	27%
Bilingüismo	50	33%
Competencias Comunicativas e Investigativas	50	33%
Actualización Profesional	40	26%
Formación	23	15%
<b>Total Docentes</b>	<b>153</b>	

Durante el año 2016 la Institución realizó una inversión en actualización y formación Posgradual en los docentes por valor de \$ 113.536.598 distribuidos de la siguiente manera:

	No. De apoyos otorgados	No. De Docentes Beneficiados	Valor Apoyos	% Tipo de Apoyo
Maestría	24	21	\$ 47.341.436	42%
Doctorado	5	4	\$ 12.534.786	11%
Especialización	3	1	\$ 2.149.896	2%
Asistencia A Eventos	4	4	\$ 7.540.000	7%
Actualización Externa	22	21	\$ 30.027.980	26%
Actualización Interna	18	17	\$ 13.942.500	12%
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>56</b>	<b>\$ 113.536.598</b>	<b>100%</b>



Total Formación (Posgrado)	32	26	\$ 62.026.118
Total Actualización	40	38	\$ 43.970.480
Total Eventos	3	3	\$ 7.540.000



## 1.2. INVESTIGACIÓN

La gestión realizada desde la Dirección Técnica de Investigaciones en concordancia con el Plan Indicativo de la Institución, se concentró principalmente en:

- Participación en la mesa de trabajo conformada por la Secretaria del Deporte y la Recreación, Indervalle y la Escuela Nacional del Deporte para la creación del Centro de Ciencias del Deporte.
- Participación en la mesa de trabajo para la “Formación en investigación en Salud de Alta Calidad para el Valle del Cauca, Colombia – USA” a la cual asistieron representantes de las universidades Valle, Libre, Javeriana, ICESI, Santiago, Universidad Central del Valle y el Instituto CISALVA.
- Participación del taller en escritura de artículos científicos, en el que participaron 42 docentes de los programas de Profesional en Deporte y Fisioterapia, que tenía con objeto publicación de los artículos en revista categorizada y la capacitación en el manejo de SPSS – software estadístico.
- Apoyo a la participación de docentes en el 1er Congreso Latinoamericano y Centroamericano de Semilleros, Líderes y Grupos de Investigación en Cuba y 10º CONGRESO ALAT 201 en Chile.
- Activación de los convenios establecidos con la Universidad del Valle y con la Universidad Surcolombiana con el registro de dos proyectos de investigación desarrollados en alianza.
- En conjunto con la IPS se desarrollaron dos (2) proyectos de investigación donde participan empleados y usuarios de la IPS (variabilidad cardiaca, adulto mayor).
- Se logra la participación de estudiantes y docentes en diferentes eventos académicos a nivel nacional e internacional, al igual que la publicación de artículos científicos en revistas categorizadas, con lo cual, se evidencia la dinamización de las diversas formas de publicación de los productos de investigación.

### Grupos de Investigación

Grupos de Investigación			
Grupos de Investigación	Grupos Categorizados	Categoría de Grupos en Colciencias	Semilleros
9	1	C	63

Docentes	Docentes Categorizados	Categoría en Colciencias
74	6	Investigador Junior

### 1.3. PROYECCIÓN SOCIAL

La gestión realizada desde la Dirección Técnica de Proyección Social en concordancia con el Plan Indicativo de la Institución

- **Educación continúa**

Con el objetivo de cumplir las funciones sustantivas de la Dirección Técnica de Proyección Social se desarrollaron diferentes actividades referentes a capacitaciones, proyectos especiales y asesorías en las áreas del Deporte, Actividad Física, Salud y Administración, en las cuales se atendieron usuarios internos (Comunidad Endina) y usuarios externos (comunidad en general).

- **Curso preparatorios**

Las asignaturas asociadas a estos programas son:

#### **Preparatorio en Deporte**

CURSO	HORAS
Biología	96
Química	64
Razonamiento matemático	96
Lenguaje	64

#### **Preparatorio en Salud**

CURSO	HORAS
Competencia en la comunicación escrita	36
Competencia en la comprensión lectora	36
Competencias en habilidad lógico - matemática	36
Generalidades del contexto profesional en la salud	72
Competencia en conocimiento de las ciencias (Biología)	72
Competencia en conocimiento de las ciencias (Física)	72
Competencia en conocimiento de las ciencias (Química)	72

Estos programas se promocionan en los diferentes medios a través de publicidad en la participación de:

#### **Matriculados**

	Mujeres	Hombre
Salud	38	26
Deporte	3	34
Total	41	60

- **Diplomado en Docencia Universitaria**

Junto con la Unidad de Pedagogía se realiza el diplomado de docencia universitaria cuya finalidad es fortalecer las competencias pedagógicas a los docentes de la institución

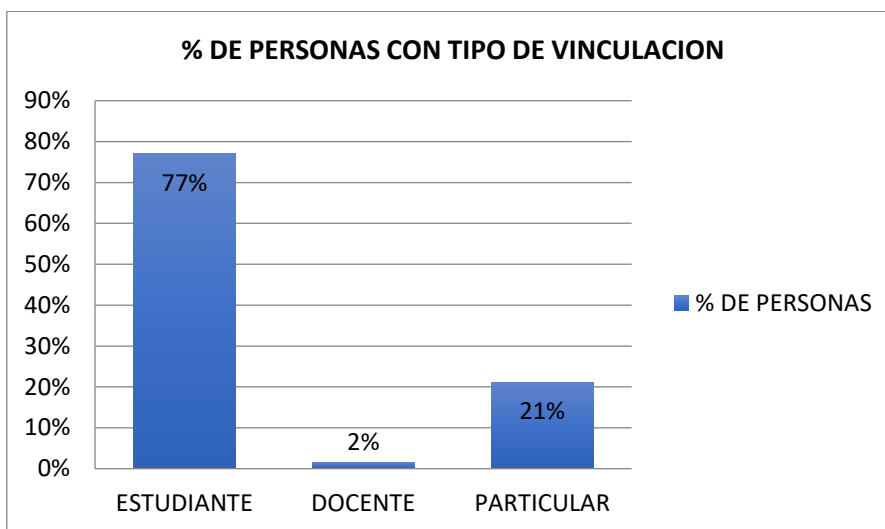
Matriculados:

- ✓ Docentes: 11
- ✓ Egresados: 3
- ✓ Particular: 2

- **I Simposio de Nutrición Clínica**

Junto con la Facultad de Salud y Rehabilitación, se desarrolló el I Simposio de Nutrición Clínica, en el auditorio José Fernando Arroyo Valencia, con una asistencia de 184 personas

VINCULACIÓN CON LA ENTIDAD	# DE PERSONAS
Estudiante	142
Docente	3
Particular	39



- **Curso de lectura y escritura en Educación Superior**

Junto con la Unidad de Pedagogía se establece la oferta del curso de lectura y escritura en la educación superior, que está orientado a los docentes de la Facultad de Salud y Rehabilitación, con la siguiente participación:

- ✓ 9 docentes
- ✓ 1 estudiante

- **IV Simposio de Actividad Física**

Se realizó en el auditorio José Fernando Arroyo Valencia, con la participación de importantes ponentes del orden nacional e internacional, como el doctor Gustavo Moreno de Argentina con quien se realizó una videoconferencia en vivo y se participó en una plenaria junto con la doctora Elda Rocio Gámez reconocida nutricionista del orden nacional, este evento contó con la participación de 44 asistentes.

- **Screening y Evaluación Específica en Terapia Ocupacional**

Junto con los docentes del Programa de Terapia Ocupacional se organiza el taller teórico- práctico, este taller es orientado a profesionales y estudiantes en el área de la rehabilitación.

- **Diplomado en Futbol Base**

Este diplomado tuvo como objetivo capacitar en licencias por niveles de formación en futbol a monitores, entrenadores, Profesionales en Deporte y Licenciados en Educación Física, con el fin de que adquieran herramientas que fortalezcan sus competencias laborales mejorando los procesos deportivos en su organización.

- **Detección y selección de talentos**

Capacitación dictada en el marco de formación y actualización en futbol comunitario, dictado por el profesor Wilson Pihedraita exdirector técnico del América de Cali y capacitador de la Dimayor; la capacitación se realizó en el auditorio José Fernando Arroyo Valencia; con una asistencia de 64 personas.

- **Congreso Internacional de Terapia Manual Ortopédica**

Actividades programadas dentro de la alianza entre la Institución Universitaria Escuela Nacional Del Deporte y Dr. Hassan, se realizaron en nuestras instalaciones y tuvieron beneficios directos para nuestros estudiantes y egresados.

- **Curso de actualización en Educación Física y Desarrollo Motor**

Se realizó en el resguardo de Guambia donde se capacitaron 12 docentes de esta comunidad con el apoyo de la Secretaria de Deporte del municipio de Silvia Cauca, la institución educativa departamental indígena Misak Misak Ala Kurse ya – minga educativa intercultural kurachak, institución educativa la campana, institución educativa las delicias, colegio agropecuario guambiano y docente de primera infancia

- **Educación para el trabajo y desarrollo humano**

En el programa de desarrollo humano Técnico Laboral en Entrenamiento Deportivo se dictó la última cohorte con una participación de 36 estudiantes, los cuales se graduaron.

## **Actividades De Proyección Social**

- **Foro de paz y post acuerdo “Desde las perspectivas de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte”.**

- ✓ Asistencia: 388 personas
- ✓ Lugar: auditorio principal y auxiliar

- **Encuentro de regional de prácticas de profesionales capitulo centro sur**

Apoyo a la Facultad de Ciencias de la Educación y el Deporte, donde participaron las Universidades de Antioquia, Sena, Universidad de Caldas, Universidad

Tecnológica de Pereira, Institución Universitaria Corporación Escuela Superior María Goretti, Universidad del Quindío y la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.

- **Participación de la Facultad de Salud y Rehabilitación en el evento. "Más De Mil Sonrisas Por El Valle Del Cauca"**

- ✓ Participación: Niños de diferentes colegios públicos de Cali.
- ✓ Apoyo logístico y académico: Facultad Salud y Rehabilitación

La Gobernación del Valle del Cauca en el marco de acciones que realiza para propender por el bienestar y calidad de vida de la primera infancia, infancia, madres gestantes, gateadores y niños con discapacidad realizó el evento "Mas de mil sonrisas por el Valle del Cauca, en este evento participaron 6 docentes, 65 Estudiantes de terapia ocupacional, 30 de Fisioterapia, 27 estudiantes de Nutrición y dietética y 2 de la Especialización de Actividad física.

#### **Seguimiento a Egresados**

- **Encuestas de Seguimiento a Egresados:**

Por medio de la aplicación de las encuestas de seguimiento a los Graduados, se realizó la actualización de los datos y la respectiva recolección de la información pertinente para los informes de seguimiento a los graduados. Se han registrado aproximadamente 800 egresados de diferentes Programas académicos, incentivados por campaña estratégica de motivación.

- **Comunicación con Egresados:**

Se ha mantenido constante comunicación con los egresados por diferentes medios como, correo electrónico, contacto telefónico, redes sociales (Facebook), en las cuales, se hacen los comunicados pertinentes y oportunos de diferentes temas de interés de los egresados y la comunidad de profesionales, así como, las ofertas y demandas laborales, eventos especiales y capacitaciones.

En la actualidad se cuenta con 2404 contactos registrados, los cuales corresponden aproximadamente al 62,7% de los egresados de la Institución (grupo privado) del Facebook de Graduados de la IU END.



## 2. PROCESOS DE APOYO

### 2.1. Bienestar Universitario

La Unidad de Bienestar Universitario de la IU. Escuela Nacional del Deporte, planifica sus programas y proyectos en cuatro áreas: Salud, deporte y recreación, cultura, promoción y desarrollo humano; en las cuales se ejecutan los programas y proyectos con el fin de lograr las metas propuestas para la vigencia 2016.

Bienestar Universitario en cumplimiento del Plan Indicativo 2015-2019, el Proyecto Educativo Institucional y atendiendo las consideraciones como Proceso de Apoyo en el Sistema Integrado de Gestión, generó programas y/o actividades que contribuyeron en el desarrollo integral de los estamentos de la comunidad universitaria. Durante el 2016-1 y 2016-2 se realizaron un conjunto de programas y proyectos, basados en el Plan de Acción Anual que integra los lineamientos institucionales con lo establecido en la Ley 30 de 1992 de Educación Superior y demás normas reglamentarias.

- Salud

AREA SALUD				
PROGRAMAS	Usos 2016-1	Cobertura 2016-1	Usos 2016-2	Cobertura 2016-2
<b>CONSULTA MEDICA</b> (Incluye examen médico de ingreso estudiantes de I semestre- apertura historia clínica-Apertura consejería anticoncepción)	856	542	1167	1167
<b>ORIENTACION PSICOLOGICA</b>	249	198	276	276
<b>SERVICIO DE ENFERMERIA</b> (Incluye atención del programa de recambio y asesoría planificación familiar para segundas citas).	316	277	644	236
<b>PROGRAMA “UNIVERSIDAD SALUDABLE” SEMANA DE LA SALUD 2016-1</b>			N/A	N/A
-ODONTOLOGIA (Calzas blancas, detartraje y profilaxis)	84	9	N/A	N/A
-CAMPAÑA PLANIFICACION (Asesoría con laboratorios)	185	13	N/A	N/A
-CAMPAÑA SEXO SEGURO	151	79	N/A	N/A
-MASAJE DE RELAJACION (Funcionarios y docentes)	17	0	N/A	N/A
-EXAMEN DE OPTOMETRIA	21	0	N/A	N/A
-DESPARASITACION	10	2	N/A	N/A
-EXAMEN DE CITOLOGIA (estudiantes)	11	7	N/A	N/A
-EXAMEN DE HEMOGLOBINA	57	46	N/A	N/A
-EXAMEN DE SEROLOGIA	21	4	N/A	N/A
-JORNADA ESTILOS DE VIDA SALUDABLE “Activa-T Escuela”- articulada con el CAF	316	112	N/A	N/A
-CAMPAÑA PREVENCIÓN ZANCU DO AEDES AEGYTI (Zika- Dengue- Chicungunya) 12 salones	276	232	N/A	N/A

-DONACION DE SANGRE HEMOCENTRO HUV	84	69	N/A	N/A
-CHARLA CUIDADO DE LA PIEL	111	46	N/A	N/A
-CAMPAÑA ESPACIOS LIBRES DE HUMO (20 de mayo)	170	54	N/A	N/A
<b>PROGRAMA UNIVERSIDAD SALUDABLE 2016-2</b>				
TALLER HABITOS DE VIDA SALUDABLES			147	110
<b>SUBTOTAL</b>	<b>2935</b>	<b>1690</b>	<b>2234</b>	<b>1789</b>
<b>INDICADOR COBERTURA</b>		<b>52%</b>		<b>50%</b>

- **Deporte y Recreación**

AREA DEPORTE Y RECREACION				
PROGRAMAS	Usos 2016-1	Cobertura 2016-1	Usos 2016-2	Cobertura 2016-2
<b>1. NATACIÓN</b>				
a) Formativa- Comunidad IU. END	32	32	21	21
b) Competitiva	16	12	43	33
c) Convenios	N/A	N/A	31	N/A
<b>2. Tenis de campo</b>	8	8	10	10
<b>3. Tenis de mesa</b>	9	9	13	11
<b>4. Taekwondo</b>	16	16	14	15
<b>5. Levantamiento de pesas</b>	14	14	19	19
<b>6. Fútbol sala femenino</b>	16	16	16	16
<b>7. Fútbol sala masculino</b>	20	20	18	17
a) Comunidad universitaria			35	23
b) Convenios			N/A	N/A
<b>8. Fútbol femenino</b>	17	17	25	24
<b>9. Futbol competitivo</b>	28	28	32	32
<b>10. Ultimate frisbee masculino y femenino</b>	22	22	35	35
<b>11. Voleibol masculino</b>	15	15	15	15
<b>12. Voleibol femenino</b>	15	15	9	8
<b>13. Karate do</b>	7	7	13	14
<b>14. Rugby masculino</b>	25	25	25	25
<b>15. Rugby femenino</b>	17	17	22	20
<b>14.hidrogym</b>				
a) comunidad universitaria IU END	64	34	18	18
B) convenios				
<b>15.polo acuático</b>	10	10	4	3
<b>16.club de corredores</b>	5	5	29	29
<b>17.futbol masculino (Admón-nutrición-fisioterapia)</b>	23	17	12	11
<b>18. Powerlifting</b>	9	9	9	9
<b>19. Korfball</b>	8	8	8	5
<b>20. Hapkido</b>	5	5	5	5
<b>21. Futbol sala formativo y funcionarios</b>	31	31	12	7
<b>22. Deporte formativo baloncesto</b>	10	10	12	12
<b>Subtotales deportes formativos</b>	<b>442</b>	<b>392</b>	<b>507</b>	<b>453</b>

PROGRAMAS	Usos 2016-1	Cobertura 2016-1	Usos 2016-2	Cobertura 2016-2
Juegos Zonales Universitarios 2016	350	0	271	57
Torneo Ciudad Blanca De Rugby	20	0	248	5
Copa Ciudad Blanca De Levantamiento De Pesas	20	0	184	N/A
Torneo Lina Valle Polo Acuático 2016-1	12	0	19	N/A
I Parada Universidad Icesi	109	98	15	N/A
Copa Uao	137	102	10	N/A
Torneo Powerlifting Buga Y Palmira	12	0	6	N/A
Rugby Capacitación Cancillería	25	0	35	N/A
Torneo Cvc Iu End	26	0	16	N/A
Torneo Intersemestre De Futbol Sala	333	240	355	265
I Copa Futbol Tenis End	48	35	72	N/A
I Festival De La Fuerza King Of Force	72	58	19	N/A
I Torneo Formativo De Natación	10	10	21	N/A
Caminata Ecológica	60	52	106	106
Futbol Sala Convenios	17	N/A	31	N/A
			222	26
Totales	1693	987	2137	913
<b>Indicador De Cobertura:</b>		<b>30,9%</b>		<b>25.51%</b>

- **Cultura**

AREA CULTURAL				
PROGRAMAS	Usos 2016-1	Cobertura 2016-1	Usos 2016-2	Cobertura 2016-2
Taller danza moderna y contemporánea	8	8	12	12
Taller ritmos latinos- Populares y danza urbana	17	17	44	33
Grupo musical y ensamble	38	38	26	26
Taller danza folclórica "Jolgorio mestizo"	10	10	10	10
Electiva Danza folclórica y ritmo social	38	38	46	46
Electiva guitarra	10	10	15	15
Electiva técnica vocal	16	16	25	25
Convenio Bellas Artes e IPC- funcionarios e hijos	20	20	35	35
Electiva métodos y hábitos de estudio	22	22	12	12
Electiva ve habla claro	44	44	11	11
Electiva perder miedo a hablar en público y presentaciones efectivas	22	22	19	19
Taller de pintura al óleo funcionarios y docentes 2016	N/A	N/A	12	12
Charlas en participación ciudadana "Experiencia Mio"	110	93	32	32
Charla Beneficios del Crédito Icetex	27	21	N/A	N/A
<b>SUBTOTAL 1:</b>	<b>382</b>	<b>359</b>	<b>299</b>	<b>288</b>

AREA CULTURAL				
PROGRAMAS	Usos 2016-1	Cobertura 2016-1	Usos 2016-2	Cobertura 2016-2
Actividades culturales internas 2016-1 a) Festival Interno de la canción -Artistas (estudiantes) -Espectadores b) Exposición de pintura “Frecuencias” con el maestro Jesús Cruz	10  130 152	180	N/A	N/A
Actividades culturales Ascuncultura sur-occidente 2016-1 Contar con el mundo Colombia 2016 (Lectura en voz alta); Festival Regional de la canción; Festival Regional de danzas Urbanas; III Festival Regional de salsa y bachata; Taller de Kizomba.	176	91	N/A	N/A
Actividades culturales internas 2016-2 a) Encuentro de Solistas (Buscando Talentos)	N/A	N/A	323	323
Actividades culturales ascuncultura 2016-2 a) Encuentro Regional Tango y Bachata (IU. END) b) Encuentro Nal de Salsa y bachata (bailarines) c) Encuentro Nal de Tanto (Pareja) d) II Encuentro Nal de danzas Urbanas (bailarines)	N/A	N/A	439 22 2 13	350 N/A N/A N/A
<b>TOTALES USOS Y COBERTURA</b>	<b>561</b>	<b>630</b>	<b>1098</b>	<b>961</b>
<b>INDICADOR COBERTURA</b>		<b>19.7%</b>		<b>26.9%</b>

- **Promoción y desarrollo humano**

AREA PROMOCION Y DESARROLLO HUMANO				
PROGRAMAS	Usos 2016-1	Cobertura 2016-1	Usos 2016-2	Cobertura 2016-2
<b>PROGRAMAS DE APOYO ECONOMICO</b>				
Subsidio alimentación	347	273	660	299
Programa de contraprestación (Monitorias)	50	50	49	49
Programa “Permanece en la U”- ICBF	19	19	25	25
Apoyo estudiantes capacitaciones Perfil de la Carrera	60	60	65	65
<b>PROGRAMAS DE DESARROLLO HUMANO</b>				
Programa “Semana de Inducción”	376	297	576	219
Programa “Yo decido” – Prevención al consumo de sustancias psicoactivas.	292	160	114	114
Talleres en formación integral estudiantes – Psicología	361	189	429	244

Talleres en formación integral docentes- Rol docente y redes de apoyo docentes 2016-2			117	81
Talleres para deportistas: valores deportivos, seguimiento convivencia, psicología deportiva. 2016-2			167	67
<b>TOTALES USOS Y COBERTURA</b>	<b>1505</b>	<b>1048</b>	<b>2202</b>	<b>1163</b>
<b>INDICADOR DE COBERTURA</b>		<b>32.8%</b>		<b>32,5%</b>

## 2.2. Gestión de Apoyo a la Docencia

### Biblioteca

- **Fortalecimiento de los medios educativos y tecnológicos.**

Consolidación de la Biblioteca Institucional a través de la adquisición de material bibliográfico impreso y digital

- ✓ Suscripción a la Base de Datos Multidisciplinaria Fuente Académica Premier contiene una colección de más de 1.000 revistas de alta relevancia y pertinencia que suministra información en todas las áreas del conocimiento producidas por las editoriales de las universidades y centros de investigación más prestigiosos del mundo hispano y representan los resultados de los esfuerzos investigativos más importantes de la región.
- ✓ Suscripción al Atlas digital e interactivo *Human Anatomy Atlas 3D* (incluye Modelos masculinos y femeninos en 3D, cada uno con más de 6.000 estructuras anatómicas) para las necesidades académicas y de aprendizaje de los usuarios de los programas académicos.
- ✓ Atlas de Anatomía: consulta en el campus y de forma remota.
- ✓ Adquisición de 774 títulos y 1107 ejemplares actualizados en temas de Salud, Ciencias del Deporte y Administración para brindar apoyo en las actividades académicas, investigativas y de proyección social de la Institución.

Fortalecimiento del área de procesos técnicos para catalogación del material bibliográfico.

- ✓ Ingreso del 20 % del material bibliográfico adquirido por compra al sistema de gestión de Bibliotecas.
- ✓ Portada de los libros catalogados con todos los elementos bibliotecológicos para su identificación y control.

- ✓ Adquisición de lectores ópticos de código de barras para agilizar el servicio en el área de Circulación y préstamo

Fortalecimiento de las herramientas tecnológicas requeridas para optimizar la administración y gestión del acervo bibliográfico de la Biblioteca Institucional

- ✓ Implementación del Software de gestión de Bibliotecas KOHA para el registro, catalogación, préstamo y recuperación del acervo bibliográfico
- ✓ Modernización de la página web de la Biblioteca “José María Cajigal”

- **Estadísticas**

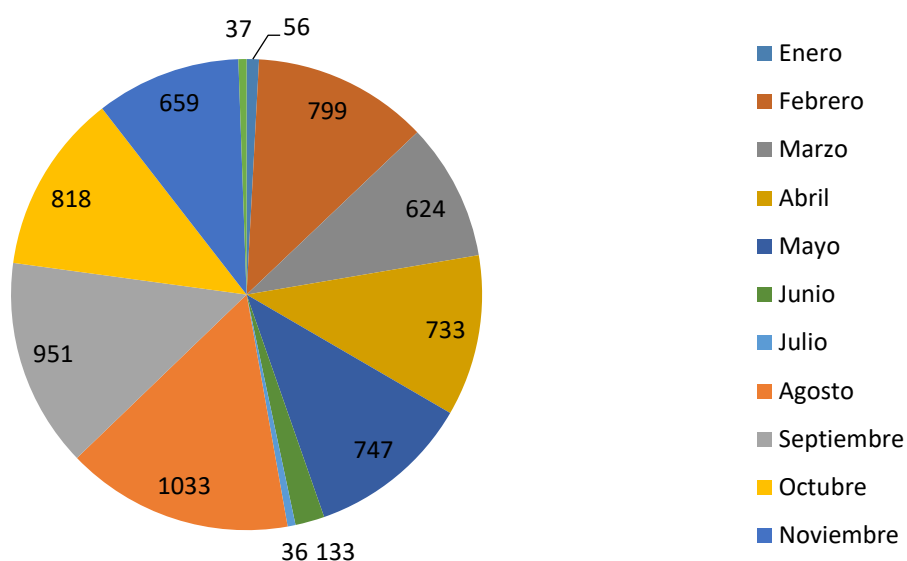
Uso por tipo de usuario

CATEGORÍA USUARIO	TOTAL
Administrativo	20
Consulta en Sala	0
Docente	107
Egresado	161
Estudiante Posgrado	71
Estudiante Preparatorio	4
Funcionarios - Biblioteca	19
Estudiante Pregrado	3476
Visitantes	19
<b>TOTAL</b>	<b>3877</b>

Préstamos material bibliográfico

Mes	Número de préstamos
Enero	56
Febrero	799
Marzo	624
Abril	733
Mayo	747
Junio	133
Julio	36
Agosto	1033
Septiembre	951
Octubre	818
Noviembre	659
Diciembre	37
<b>Total</b>	<b>6626</b>

Número de préstamos - Biblioteca "José María Cagigal" 2016



### 2.3. Gestión Administrativa



### Programas de Formación Desarrollados por la Institución para Personal Administrativo.

Durante el semestre 2016 la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte desarrollo proyectos de formación que contribuyen al mejoramiento de la calidad del personal de la institución, así:

## Capacitación Interna 2016

NOMBRE CAPACITACIÓN	EJE DE FORMACIÓN	BENEFICIADOS
Olimpic Day	Valores Institucionales	60 (Funcionarios, Docentes y Contratistas)
Elementos Básicos para la Transición de la nueva versión de la NTC ISO 9001:2015	Prioridades regionales y Nacionales	30 (Funcionarios y Contratistas)

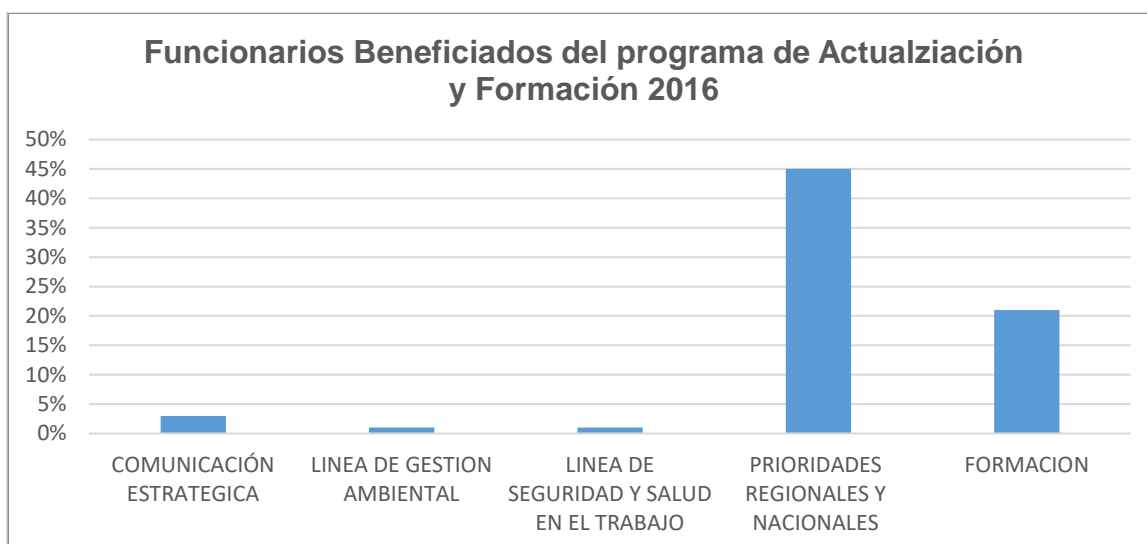
EJE DE FORMACION	TIPO FORMACION - ACTUALIZACION	NOMBRE DE LA CAPACITACION
Línea Comunicación Estratégica	Seminario	Seminario taller gestión documental, diseño y aplicación de gestión documental integral
	Curso	Toma de decisiones
Línea Gestión Ambiental	Curso	Diligenciamiento del registro de bifenilos policlorados pcb
Línea Seguridad y Salud en el Trabajo	Diplomado	Diplomado sistemas de gestión integrados HSEQ
Prioridades Regionales y Nacionales	Seminario	Seminario taller marco normativo
	Congreso	Congreso internacional de futbol y medicina deportiva y futbol scot-fifa-fcf-DIMAYOR
	Congreso	Congreso internacional de medicina de altura 2016
	Seminario	Seminario taller retención en la fuente por todos los conceptos
	Seminario	Actualización efectiva del control interno
	Curso	Curso de EXCEL para contadores y curso de EXCEL matemáticas financieras aplicadas al NIIF pymes al servidor publico
	Congreso	Congreso nutrición clínica
	Congreso	Congreso internacional de ciencias del deporte
	Taller	Actualización técnica de auditoria - elementos estructurales para la transición hacia la norma ISO 9001-2015
	Seminario	I seminario de gerencia en gimnasio, CAPFS y centros de entrenamientos
	Seminario	Seminario taller retención en la fuente sobre ingresos laborales
	Congreso	Congreso nacional de derecho disciplinario
	Seminario	Seminario de actualización novedades en seguridad social y contratación laboral para el sector publico
	Seminario	Seminario taller marco normativo
	Taller	Taller MEN REDTTU - registro calificados
	Congreso	VIII congreso nacional de presupuesto publico
	Taller	Taller Elaboración De Estudios Previos Y Supervisión De Contratos Estatales



Capacitación	Como Elaborar El Documento Maestro - Tramites De Registro Calificado
Curso	Curso De Watsu E Aquadinamic
Seminario	Seminario Taller Diseño, Manejo, Interpretación Y Seguimiento De Indicadores De Gestión
Congreso	VI Congreso Internacional De Ciencias Del Deporte
Conversatorio	Conversatorio Sobre Inspección Y Vigilancia En El Marco De Las Leyes 30 De 1992 Y 1970 De 2014

## Impacto

Durante el año 2016 la Institución cuenta con 68 funcionarios de planta, de los cuales fueron impactados en las diferentes líneas:



Eje de Formación	Cantidad	# Funcionarios	Porcentaje
Comunicación estratégica	2	2	3%
Línea de gestión ambiental	1	1	1%
Línea de seguridad y salud en el trabajo	1	1	1%
Prioridades regionales y nacionales	31	26	45%
Formación	21	14	21%

## **Programas de Seguridad y Salud en el trabajo.**

Actividades realizadas durante la vigencia:

- ✓ Actualización del manual de Seguridad y Salud en el Trabajo – STT versión 4 GA.3,0,2.19.01.02.
- ✓ Socialización de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a funcionarios y contratistas.
- ✓ Elaboración de procedimiento para la identificación de requisitos legales y actualización de la matriz legal GA.3,0,2.19.02.06
- ✓ Desarrollo de Evaluaciones medicas ocupacionales a docentes y funcionarios. Exámenes de ingreso (120), Exámenes periódicos (50)
- ✓ Utilización de software ARTIKO para el registro de ausentismo por enfermedad general, accidentes de trabajo y permisos laborales que permita identificar número de días de incapacidad, días perdidos y así generar los indicadores correspondientes.
- ✓ Actualización de la caracterización sociodemográfica del personal administrativo.
- ✓ Continuación del programa de conservación de la voz a través del diagnóstico de tamizaje vocal (19 tamizajes vocales, seguimiento a docentes en riesgo y voz alterada, taller de conservación de la voz constituidas por 8 sesiones dirigidas a 2 grupos promedio de asistencia 10 docentes).
- ✓ Elaboración de la guía del sistema de vigilancia epidemiológico para riesgo ergonómico vocal, este documento fue remitido a sistema de gestión de calidad para revisión.
- ✓ Desarrollo de pausas activas y orientaciones educativas con el apoyo de los estudiantes de práctica del programa de fisioterapia.
- ✓ Elaboración del procedimiento de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, pendiente remitir el documento al área de calidad para revisión.
- ✓ Unificación de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos
- ✓ Entrega de Elementos de Protección Personal a docentes y contratistas 2016
- ✓ Cumplimiento de afiliación a la ARL de los estudiantes de práctica y contraprestantes.
- ✓ Apoyo en la realización del plan de acción del riesgo Psicosocial, llevando a cabo la segunda caminata ecológica, con la participación de 26 administrativos, 14 docentes y 25 contratistas.
- ✓ Participación en el comité del grupo administrativo y de gestión ambiental GAGAS.

## **Gestión Ambiental**

En términos generales, las actividades principalmente desarrolladas corresponden a:

### **Cumplimiento a las obligaciones ambientales en los términos de ley.**

- ✓ Registro ante la autoridad ambiental de la IUEND como generador RESPEL (Residuos Peligrosos) dentro de las fechas estipuladas en la norma.
- ✓ Registro de inventario de PCB (Bifenilos Policlorados), ante el DAGMA .
- ✓ Continuidad del trámite para la concesión de agua subterránea ante al DAGMA.

### **Actualización del Plan de Gestión Ambiental (PGA).**

- ✓ Elaboración de la matriz de aspectos e impactos ambientales por cada área de la IUEND, que se consolidó con base en el diagnóstico sanitario y ambiental realizado el año 2015.
- ✓ Elaboración de la matriz de cumplimiento legal ambiental para priorizar las actividades.
- ✓ Establecimiento de los criterios ambientales para adquisición de bienes y servicios, los cuales hacen parte del PGA en sus anexos.
- ✓ El Plan de Gestión Ambiental 2016, involucra los documentos anteriormente mencionados y plantea el desarrollo de tres (3) programas ambientales:
  - Programa Uso Racional del Agua (PURA)
  - Programa Ahorro de Energía (PAE)
  - Programa Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS).

El PGA también se describe los objetivos, metas y acciones a desarrollar por cada programa y sus respectivos indicadores de seguimiento.

- ✓ El PGA 2016 fue aprobado y se publicó en la intranet.

### **Gestión Integral de Residuos Sólidos.**

- ✓ Compra de recipientes para segregación de residuos y de elementos de aseo. Estos recipientes son acordes a la normatividad ambiental y al código de colores que manejará la institución; las áreas ya se encuentran dotadas de estos recipientes para garantizar la segregación adecuada de los residuos y los puntos ecológicos serán ubicados estratégicamente en las zonas comunes.

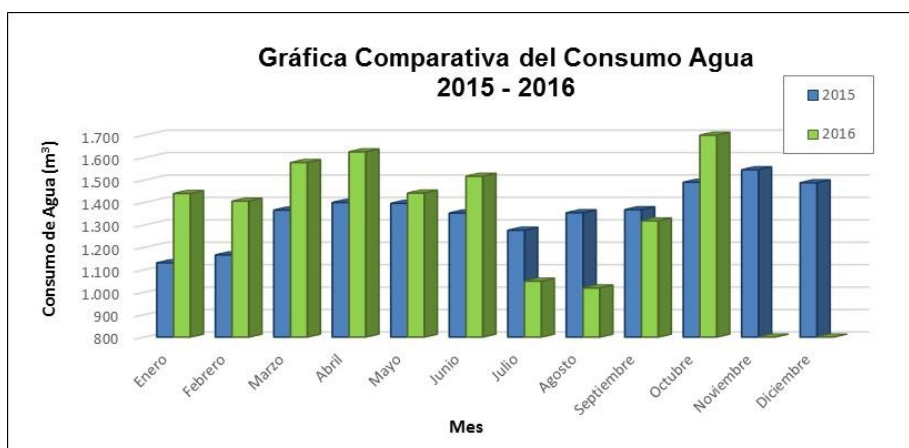
- ✓ Evacuación y disposición final de 1 tonelada de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE's).
- ✓ El Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS) se encuentra en proceso de actualización, dadas las nuevas condiciones de la normatividad vigente.

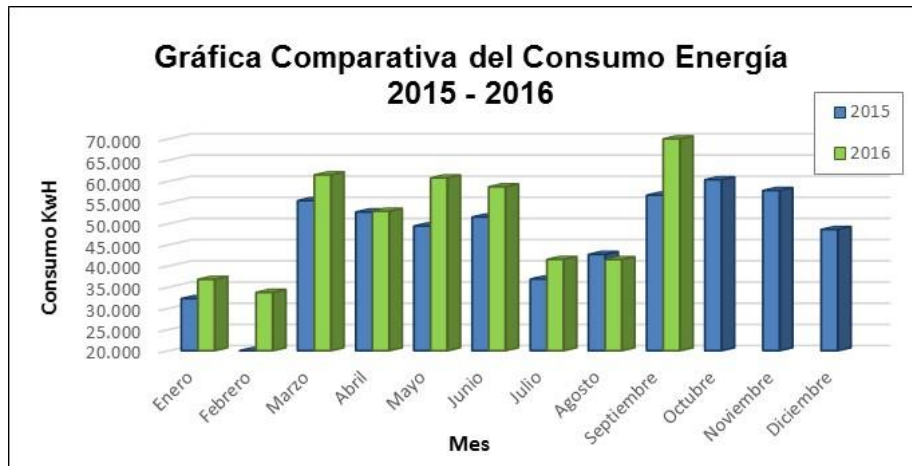
### **Campañas Ambientales.**

- ✓ Socialización del PGA a los funcionarios de la IUEND, al comité GAGAS (Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria) y a los docentes durante la inducción.
- ✓ A través de la oficina de comunicaciones se han realizado campañas referentes a:
  - El modulo ambiental en la intranet y el PGA.
  - Socialización de la Política Ambiental.
  - La campaña de cero papel y reciclaje.
  - El Programa Uso Racional de Agua.
  - El Programa Ahorro de Energía.
  - El Programa de Residuos Sólidos.
  - Socialización de metas ambientales.

### **Consolidación de indicadores ambientales.**

- ✓ Se registran y analizan los consumos históricos de agua y energía para evaluar tendencias y la efectividad de las campañas ambientales en el cumplimiento de metas establecidas.





### **Infraestructura**

La obra de construcción del nuevo edificio de Aulas y Laboratorios en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte se llevó a cabo durante la vigencia 2016.

El nuevo edificio de Aulas y Laboratorios tendrá tres pisos para actividades académicas e investigativas, un cuarto nivel de alojamientos para movilidad de docentes y estudiantes, una terraza o zona para el esparcimiento y descanso de los estudiantes, además de dos ascensores que facilitarán el acceso a personas con movilidad restringida.

A continuación se indica la ficha técnica

Edificio de Aulas	
<b>M2 construidos</b>	4.980,0
<b>Número de pisos</b>	4
<b>Total de espacios que lo conforman</b>	52
<b>Número de Aulas</b>	24
<b>M2 de Aulas</b>	1.416
<b>Numero de laboratorios</b>	4
<b>M2 de Laboratorios</b>	264
<b>M2 Zonas comunes</b>	1.880
Características del edificio	
<b>Estructura</b>	Mixta (estructura principal en concreto. Losas en metardeck)
<b>Cubierta</b>	Teja termo acústica tipo sándwich
<b>Instalaciones</b>	Cuenta con redes Eléctricas, hidráulicas, sanitarias, contra incendio, voz y datos, alarmas auditivas y detectores de humo. Subestación y planta de emergencia
Población beneficiada	
<b>Estudiantes beneficiados</b>	2560
<b>Capacidad Estimada Aulas y laboratorios</b>	850



## 2.4. Gestión Financiera

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte aplica el marco conceptual de la Contabilidad Pública y el Catálogo General de Cuentas del Plan General de Contabilidad Pública (PGCP) para revelar la información financiera, económica social y ambiental, como instrumento eficiente de la gestión de sus recursos y el patrimonio público encomendado; la planeación y ejecución de políticas y la realización efectiva de la rendición de cuentas, basando su modelo contable en los Principios y Normas Técnicas que establece el ámbito de aplicación del PGCP, dando respuesta oportuna a la comunidad en general.

La Institución preparó sus Estados Contables de acuerdo a los principios, procedimientos y al PGCP y reflejan de manera fidedigna el proceso de identificación, registro, preparación y revelación de los registros y los libros auxiliares que soportan



nuestra contabilidad, en materia de registro oficial y preparación de los documentos soportes.

Para el reconocimiento de los hechos financieros, económicos y sociales se aplicó la base del principio de causación y para el reconocimiento de la ejecución presupuestal se utilizó la base de caja en los ingresos y el compromiso en los gastos.

En el siguiente cuadro se presenta el Balance General consolidado de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, desde el año 2.013 hasta el 31 de diciembre de 2.016:

<b>Balance General - Comparativo Vigencias 2013 al 2016</b>					
<b>CONCEPTO</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>% Increm.</b>
<b>Activo Total</b>	<b>20,709,034</b>	<b>28.370.849</b>	<b>32.466.664</b>	<b>48.785.391</b>	<b>50.26</b>
Corriente	2,818,022	11.224.755	11.715.682	6.143.941	-47.56
No Corriente	17,891,012	17.146.094	20.750.982	42.641.450	105.49
<b>Pasivo Total</b>	<b>1,808,236</b>	<b>5.165.907</b>	<b>4.077.213</b>	<b>3.267.703</b>	<b>-19.85</b>
Corriente	235,436	299.240	310.546	601.036	93.54
No Corriente	1,572,800	4.866.667	3.766.667	2.666.667	-29.20
<b>Patrimonio</b>	<b>18,900,798</b>	<b>23.204.942</b>	<b>28.389.451</b>	<b>45.517.688</b>	<b>60.33</b>
<b>Total Pasivo + Patrimonio</b>	<b>20,709,034</b>	<b>28.370.849</b>	<b>32.466.664</b>	<b>48.785.391</b>	<b>50.26</b>

#### Estado de actividad financiera, económica, social y ambiental

Las fuentes de ingreso de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, son las siguientes:

- Ingresos por venta de servicios Programas de Pregrado: Corresponde a los valores cancelados por los estudiantes de los Programas de Pregrado: Deporte y Actividad Física, Deporte, Fisioterapia, Administración de Empresas, Nutrición y Dietética, Terapia Ocupacional y Tecnología en Deporte.
- Postgrado: Corresponde a los valores cancelados por los estudiantes en los Programas de Postgrado: Dirección y Gestión Deportiva, Actividad Física y Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo.
- Otros ingresos por servicios educativos: Valores cancelados por actividades relacionadas con los Programas Académicos tales como: Derechos complementarios, certificados, derechos de grado, supletorios y habilitaciones, terapias e inscripciones, entre otros.
- Transferencias: Corresponden al 2% del presupuesto de Coldeportes Nacional, es girado directamente a la Institución de acuerdo a la ejecución presupuestal mensual de Coldeportes.
- Ingresos por programas de extensión: Corresponde a la venta de servicios educativos tales como: Diplomados, seminarios, cursos de verano, entre

otros, que se ofrecen directamente o por convenio con Entidades Públicas o Privadas.

- Ingresos por venta de servicios en Programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano - Técnicos Laborales
- Ingresos Recursos CREE

Los ingresos al 31 de diciembre del 2.016 ascendieron a la suma de \$26.248 millones, apalancando los costos totales por valor de \$18.455 millones y gastos totales por \$4.530 millones.

• **Estado de actividad financiera, económica, social y ambiental**

(Miles de Pesos)

CONCEPTO	2.016	2.015	% Increment.
<b>INGRESOS</b>	<b>25.603.389</b>	<b>23.186.353</b>	<b>10.42</b>
Venta de Servicios	14.236.517	12.298.237	15.76
Transferencias	11.366.872	10.888.116	4.40
<b>COSTOS</b>	<b>18.455.185</b>	<b>14.243.864</b>	<b>29.57</b>
Costos de Venta y Operación	18.455.185	14.243.864	29.57
<b>GASTOS</b>	<b>4.153.478</b>	<b>2.647.275</b>	<b>56.90</b>
Administrativos	4.153.478	2.647.275	56.90
<b>TOTAL COSTOS Y GASTOS</b>	<b>22.608.663</b>	<b>16.891.139</b>	<b>33.84</b>
<b>EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>2.994.726</b>	<b>6.295.214</b>	<b>52.42</b>
Otros ingresos	645.008	474.079	36.05
Otros gastos	376.895	565.079	-33.30
Provisiones, agotamientos, depreciaciones y otros gastos	0	1.019.706	-100
<b>EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>3.262.839</b>	<b>5.184.508</b>	<b>-37.07</b>

En el cuadro anterior se muestra el comportamiento de los ingresos y gastos durante el periodo 2.015 y 2.016, donde se observa un incremento de los ingresos, por venta de servicios, igualmente, los ingresos por concepto de transferencias presentaron un incremento del 22.28% de la transferencia de COLDEPORTES, y un incremento de los costos y gastos del 10.37%, generada por la depreciación del ejercicio, arrojando un excedente de \$5.185 millones.

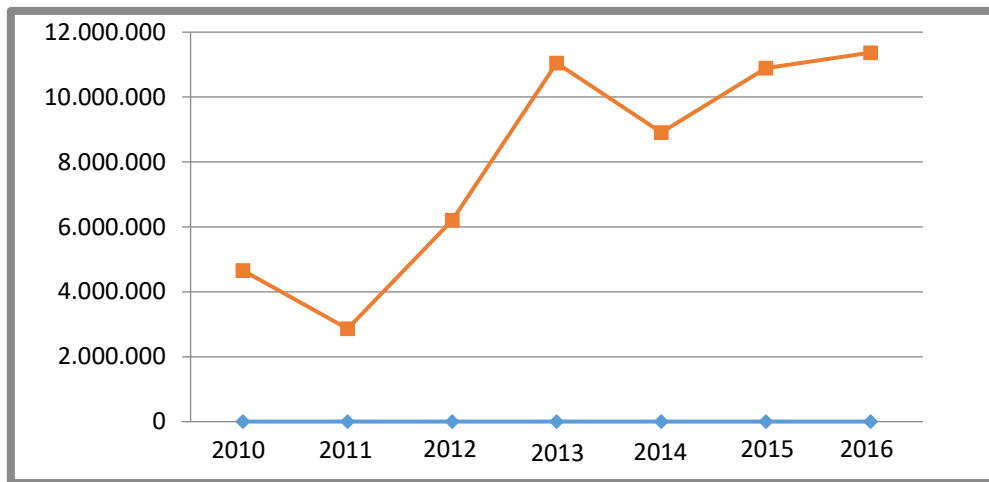
### Transferencias

Las transferencias recibidas de Coldeportes, están destinadas directamente al desarrollo del objeto social de la Institución, se atienden programas de formación de personal y extensión e investigación.



Transferencias							
Vigencias 2010 al 2016 (31 de diciembre) (En miles de pesos)							
Concepto	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
TRANSFERENCIAS	4,659,503	2,860,374	6,207,531	11,044,252	8.903.932	10.888.116	11.366.872

**Comparativo Transferencias**  
**Vigencias 2010 al 2016**  
(En miles de pesos)



- **Indicadores financieros**

El análisis financiero se fundamentó en la aplicación de herramientas y de técnicas a los Estados Financieros con el propósito de tener medidas y relaciones cuantitativas que señalen el comportamiento, no solo de la Institución sino de algunas de sus variables más significativas. A fin de mantener constante vigilancia del comportamiento financiero de la institución, se hace uso de los indicadores financieros aceptados contablemente.

Del análisis de los indicadores de liquidez, endeudamiento y rentabilidad, se puede evidenciar la capacidad que tiene la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte para saldar las obligaciones adquiridas a corto plazo y mediano plazo, también, indica la capacidad que tiene la organización para convertir en efectivo determinados activos y pasivos corrientes. Los indicadores de endeudamiento denotan el monto del dinero de terceros que se utiliza para generar utilidades y los indicadores de rentabilidad permiten analizar y evaluar las ganancias de la Institución respecto al nivel de venta de servicios, de los activos o del patrimonio.

Concepto	Fórmula	2016	Interpretación
<b>LIQUIDEZ</b>			
Razón Corriente	Activo Corriente / Pasivo Corriente	10.22	Determina la capacidad que tiene la Institución Escuela Nacional del Deporte, para cubrir sus obligaciones de corto plazo a mayor índice menor es la probabilidad de que la institución incumpla sus obligaciones a corto.
Capital de Trabajo	Activo Corriente - Pasivo Corriente	5,542,905	Representa la liquidez operativa de la Institución, es decir el remanente luego de liquidar sus activos corrientes y pagar el pasivo de corto plazo, si el capital de trabajo es positivo esto contribuye con el desarrollo eficiente de la actividad económica de la Institución.
<b>ENDEUDAMIENTO</b>			
Índice de Endeudamiento	Pasivo Total/ Activo Total	6.70%	Determina el grado de endeudamiento en la estructura de financiación de la Institución, a mayor índice de endeudamiento, mayor es la probabilidad de que la Institución no pueda cumplir con sus pasivos.
Solvencia	Activo Total / Pasivo Total	\$ 14.93	Significa que por cada peso de deuda corriente y no corriente la Institución dispone un número de bienes tangibles e intangibles para cubrirlos.
Apalancamiento Total	Pasivo Total / Patrimonio	7.18%	Significa que la Institución cada peso de sus obligaciones lo tiene apalancado con recursos propios.
<b>RENTABILIDAD (CAPACIDAD ORGANIZACIONAL)</b>			
Rentabilidad del Activo	Excedente del Ejercicio/ Activo Total	6.65%	Por cada peso del activo existe un porcentaje de rentabilidad, a mayor rentabilidad sobre los activos, mayor es la rentabilidad de la Institución y debe ser siempre ser menor o igual a la rentabilidad del Patrimonio.
Rentabilidad del Patrimonio	Excedente del Ejercicio/ Patrimonio Total	7.13%	Significa el rendimiento porcentual del patrimonio en cada vigencia, a mayor rentabilidad del Patrimonio mayor es la rentabilidad y la capacidad organizacional de la Institución.
Relación Costos y Gastos Totales a Ingresos Totales	Total Gastos / Total Ingresos	87.64%	Significa que por cada peso del ingreso de sus actividades misionales, se destina un porcentaje para gastos que permiten la generación de dichos ingresos.

### 3. PROCESOS ESTRATÉGICOS

#### 3.1. Innovación a la Gestión.

##### **Actualización documento PEI**

En el 2016 se realizaron mesas de trabajo para la actualización del PEI donde se contó con la participación de los diferentes estamentos de la Institución: Estudiantes, docentes, egresados, administrativos y directivos, para la construcción de los factores que conforman el Proyecto Educativo de la Institución, el cual se convierte en la carta de navegación de la Institución, los factores contemplados son:

- ✓ Identidad y contexto institucional
- ✓ Construcción de una comunidad educativa
- ✓ Formación integral
- ✓ Interdisciplinariedad
- ✓ Orientaciones curriculares
- ✓ Orientaciones pedagógicas
- ✓ Docencia
- ✓ Investigación
- ✓ Interacción con la comunidad
- ✓ Bienestar universitario
- ✓ Aseguramiento de la calidad
- ✓ Organización y gestión

##### **Autoevaluación Institucional**

El 2016 fue un año de grandes decisiones para seguir en el camino de la búsqueda de la alta calidad de los programas de Deporte y Fisioterapia propuestos para la Acreditación. Elaboración, desarrollo y puesta en marcha de los planes de mejoramiento, resultados de la autoevaluación realizada con fines de acreditación de los programas de Fisioterapia y Deporte.

De igual manera, se pusieron en marcha los planes de mejoramiento necesarios para atemperarnos para el trabajo que implica la presentación de las condiciones iniciales ante el Consejo Nacional de Acreditación (CNA).

Alineación de información Institucional con los lineamientos de Aseguramiento de la Calidad del Ministerio de Educación.

##### **Centro de Prácticas y Servicios de Salud IPS**

El Centro de Prácticas y Servicios de Salud - IPS de la Escuela Nacional del Deporte es una Institución prestadora de servicios de salud de carácter ambulatorio, con orientación académica enfocada al servicio, el trabajo en equipo, la humanización y la contribución a la calidad de vida de las personas.

- **Facultad de Salud y Rehabilitación:** Programa de Fisioterapia:
  - ✓ Cuenta con 4 rotaciones semestrales con duración de 9 semanas cada una (jornada mañana y tarde).
  - ✓ Práctica clínico asistencial en Consulta Externa II
  - ✓ Participan un promedio de 8 estudiantes.
  - ✓ Reciben clase-taller “Equipos y ayudas terapéuticas” los estudiantes de VI semestre.

- **Facultad de Salud y Rehabilitación:** Programa de Nutrición y Dietética:
  - ✓ Cuenta con 2 rotaciones anuales, con duración de 18 semanas cada una (8 horas al día x 4 días a la semana).
  - ✓ Pasantía Nutrición Deportiva
  - ✓ Participan un promedio de 2 estudiantes.

- **Convenios: Docencia – Servicio**

**Universidad El Bosque** (Médicos Residentes). Programa de Medicina Física y del Deporte.

- ✓ Rotación Escuela Nacional del Deporte
- ✓ El convenio fue suscrito en el año 2013, vigencia de 10 años.
- ✓ Son 4 rotaciones anuales (4 médicos al año)

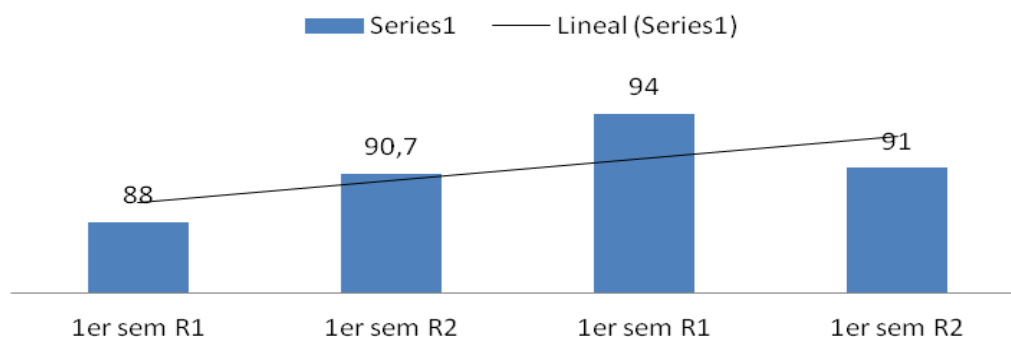
- **Universidad del Valle**

- ✓ Rotación (prácticas) para los residentes del programa de Especialización en Medicina Física y Rehabilitación de la Universidad del Valle.
- ✓ Rehabilitación Lesiones Deportivas (énfasis en rodilla)
- ✓ 1 Especialista por semestre (4 semanas)
- ✓ Junta Interdisciplinaria: lunes de 7 a 9 am.

- **Evaluación Convenios: Docencia – Servicio**

La evaluación del convenio docencia servicio se realiza trimestral acorde a las rotaciones y mediante el instrumento encuesta.

## Evaluación satisfacción de convenio docencia asistencia, Centro de Prácticas y Servicios de Salud 2016

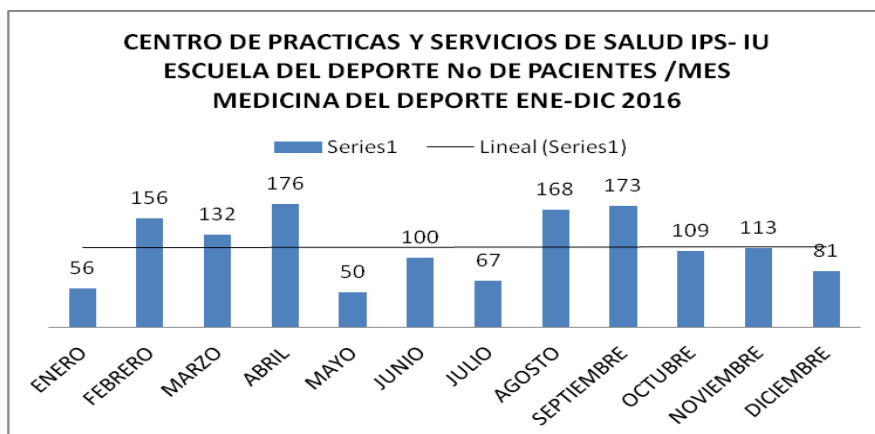


Desde la Proyección Social se hace mención a aquellos servicios y actividades que se llevan a cabo para lograr una mejora en la vida de las personas, así

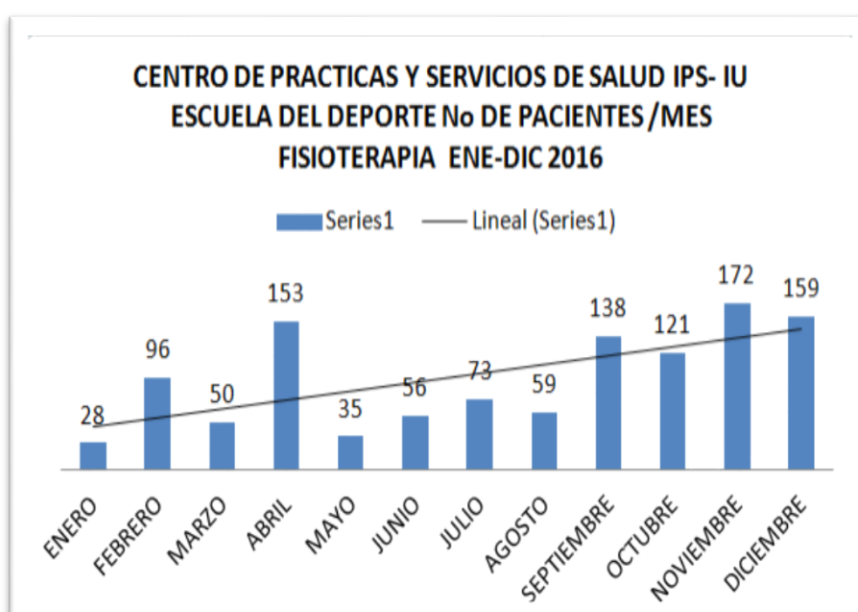
- ✓ Como centro de prácticas y servicios de salud de la I.U. Escuela Nacional del Deporte, cumple funciones educativas que propenden por el desarrollo de prácticas en salud que benefician a comunidades más vulnerables de la región.
- ✓ Orienta y dinamiza acciones de proyección social para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, especialmente las más vulnerables de la región, representados por adultos mayores, niños deportistas y población en general procedente de los municipios del Valle y de otros departamentos aledaños.
- ✓ Acompañamiento en los diferentes eventos deportivos realizados en Cali: Grand Slam, Mundial de Fútbol Sala Fifa, Gran Prix Internacional de Atletismo.

### • Demanda de los Servicios

SERVICIO	No. Pacientes
Medicina del Deporte	1.381
Fisioterapia	1.140
Nutrición	485
Total	3.366



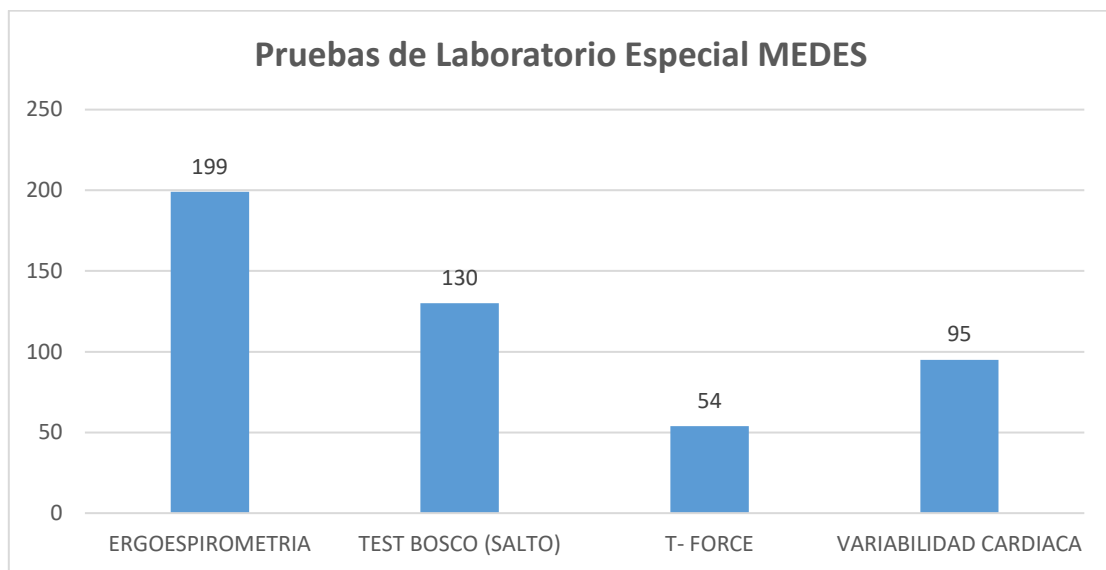
- **Valoración y sesiones de procedimientos en Fisioterapia**



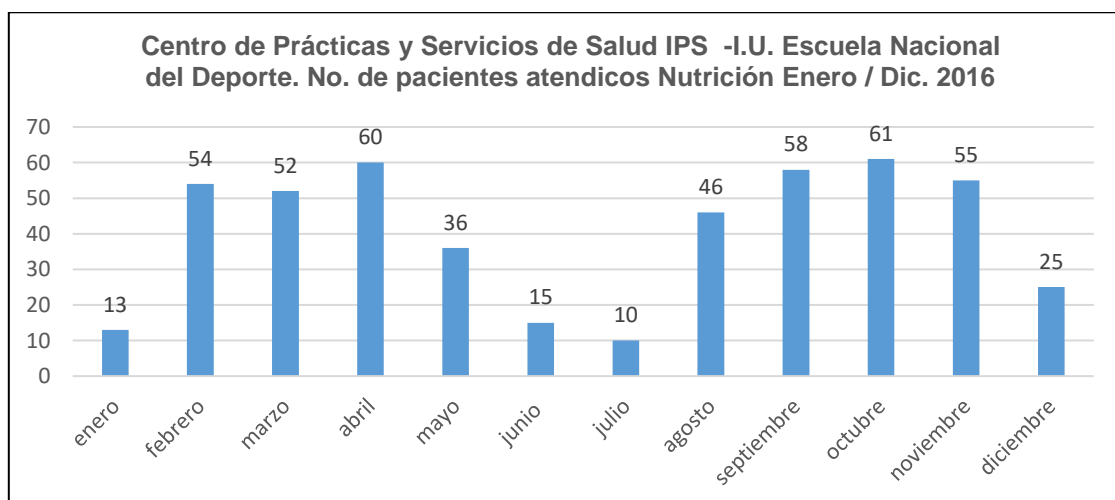
La cantidad de sesiones atendidas durante el 2016 fueron 14.858 repartidas como se observa en las siguientes gráficas.

- **Pruebas de Laboratorio Especial MEDES**

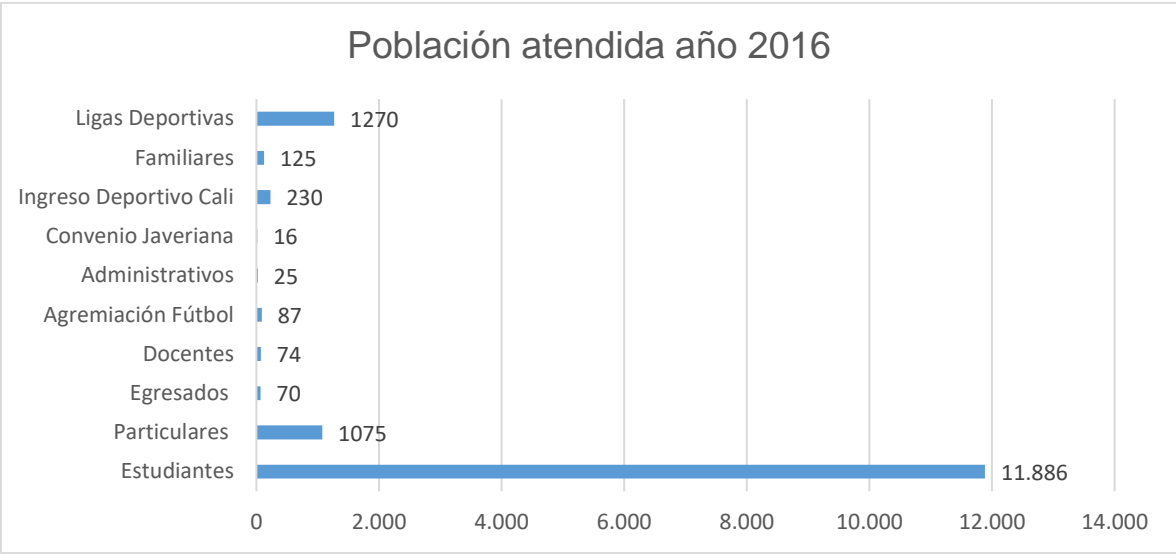
PRUEBA	CANTIDAD
Ergoespirometria	199
Test Bosco (Salto)	130
T- Force	54
Variabilidad Cardiaca	95



- **Atención pacientes de Nutrición enero – diciembre 2016**

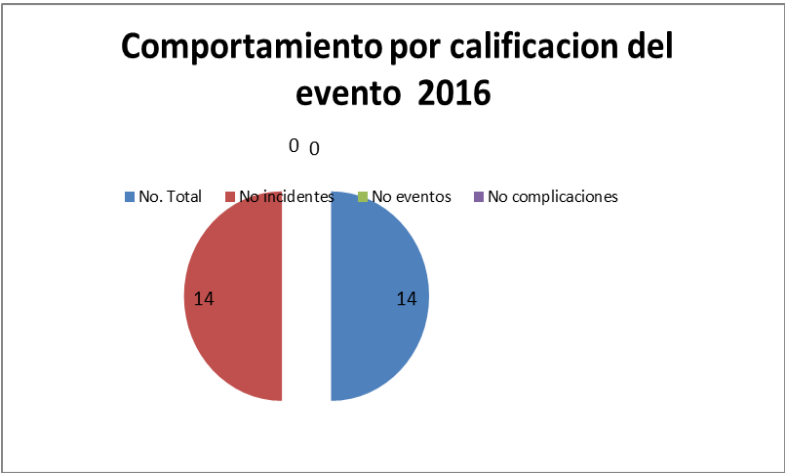


En el año 2016 en el servicio de Nutrición de la IPS se atendieron 485 pacientes.

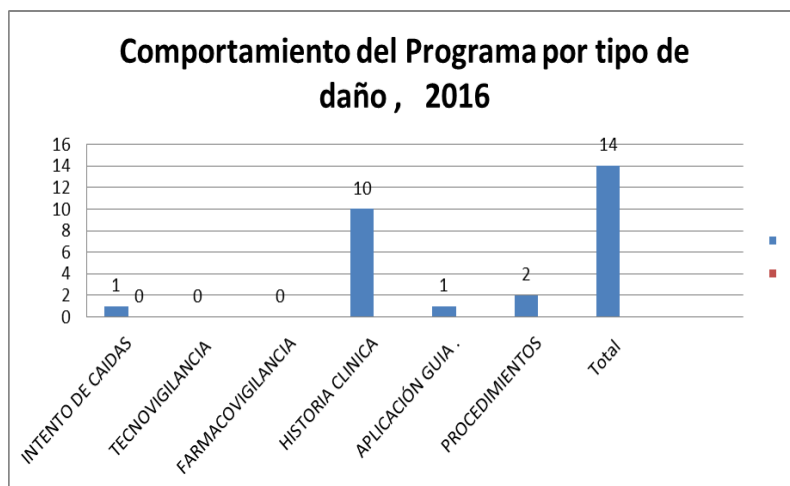


- Programa Seguridad del Paciente**

En el año 2016 se reportaron 14 eventos correspondientes 100% a incidentes, los cuales fueron gestionados y se encuentran cerrados con sus respectivos planes de acción.







### **CAF- Centro de Acondicionamiento Físico**

Contamos con un selecto grupo de profesionales capacitados en sus áreas de desempeño, egresados de nuestra institución con un gran sentido de servicio y calidad humana.

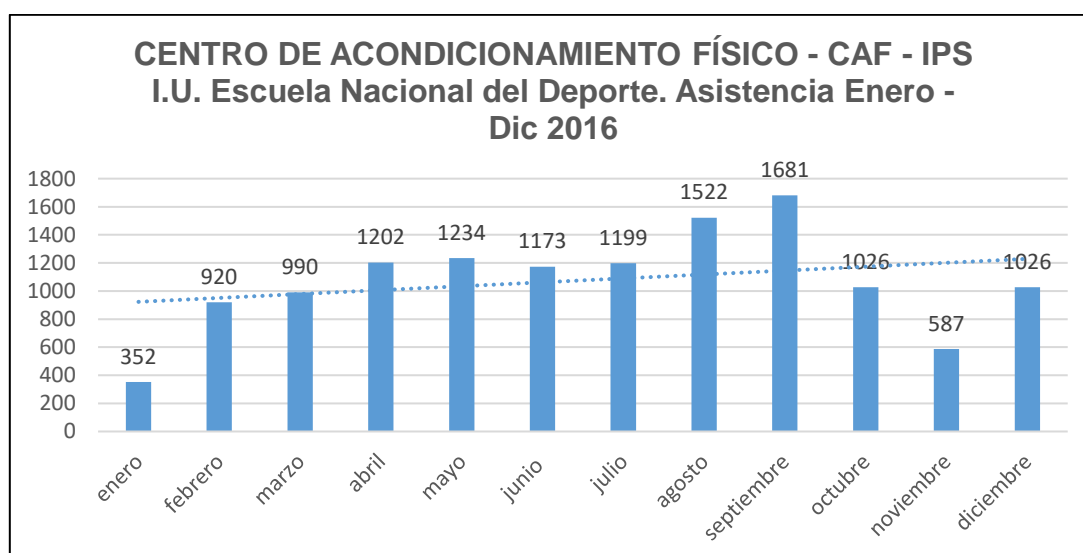
En el 2016 se contó con el apoyo de:

- ✓ De la Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte

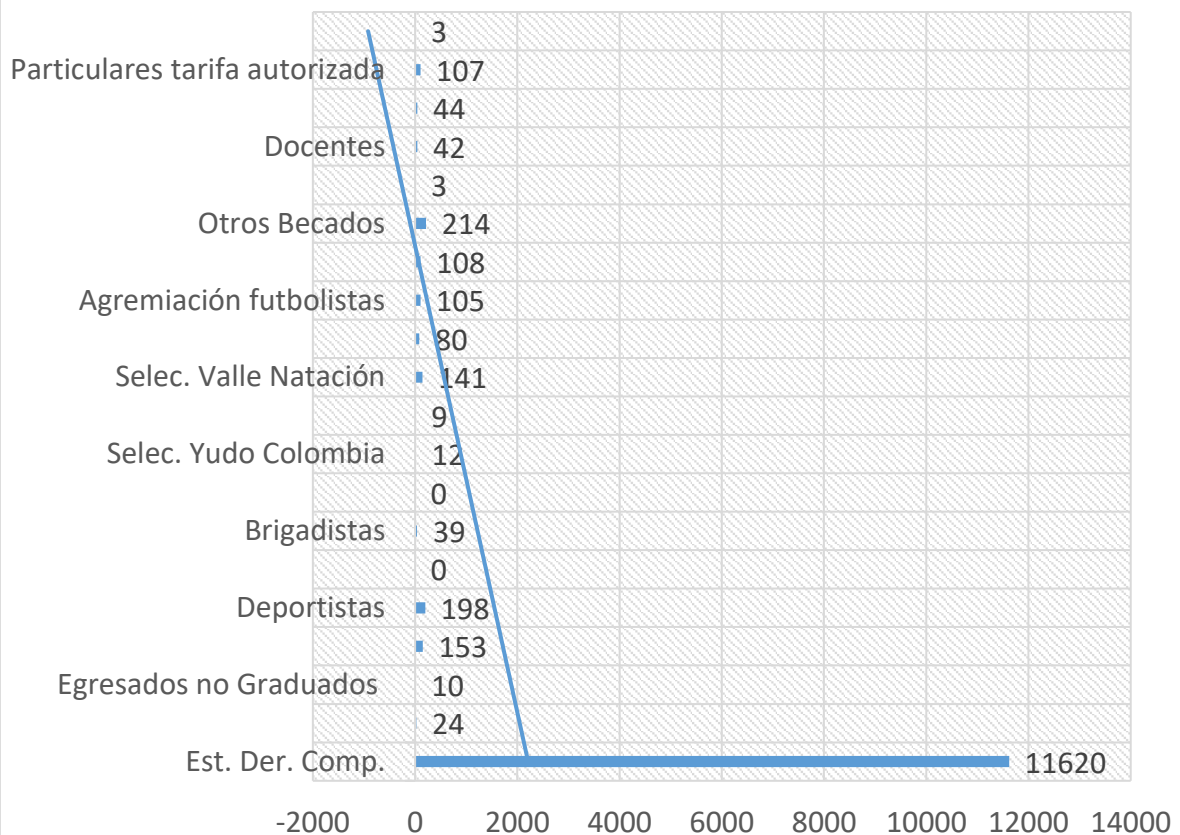
En el primer semestre 10 estudiantes de práctica pedagógica- programa de deporte

En el segundo semestre 8 estudiantes de práctica pedagógica- programa de deporte

- ✓ De la Facultad de Administración y Ciencias Económicas



### CENTRO DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO - CAF - IPS I.U. Tipo de Asistencia año 2016



### Comunicaciones e Imagen Corporativa.

Implementación de la Política Institucional de Comunicaciones.

- Noticias: 324 Noticias publicadas en web y replicadas en otros medios
- Multimedia: 171 videos producidos, 295 suscriptores, 76.292 visualizaciones
- Registro en medios: 131 Publicaciones directas o indirectas sobre la Institución, 3 Convenios con Medios
- Infografía: 251 Registros Fotográficos de Actividades y Eventos Institucionales
- Redes sociales: Twitter 753 trinos y 1.203 seguidores, Facebook calificación de 4.8 a partir de las opiniones y 53.6 % nuevos me gusta a publicaciones de la página.
- Estrategia OPEN HOUSE: 11 Visitas o Atención in Situ de colegios y ferias educativas.
- Intranet: Nueva plantilla, ajuste y creación de módulos. Integración de todos los Sistemas de Información. Soporte del Sistema de Calidad.
- Boletines soy PEI: 12 Emisiones del Boletín Interno.
- Audicom: 260 Mensajes producidos y socializados a través del medio interno.
- Carteleras: 49 Actualizaciones de la información publicada en 6 Carteleras.

- SIG: Elaboración del Plan de Comunicaciones, Actualización de los documentos del proceso, Planes de Mejoramiento, Riesgos e Indicadores.
- Estrategia Gel: Participación en el Comité GEL, Ajuste del Plan de Acción Institucional y por Dependencias y Campaña de IEC.

## Campañas institucionales

Se emprendieron acciones de mejora frente al fortalecimiento de la Comunicación Interna en la Institución, las cuales se centraron en la generación de campañas corporativas referentes a la información misional, sistemas de información, TIC's, calidad, cultura organizacional, información para el trabajo, salud y seguridad laboral e información académica y de oferta de servicios. Cada una de ellas, utilizó para la difusión de los mensajes, los distintos medios internos con que cuenta la Institución. Los mensajes trabajados contaron con la aprobación de las diferentes áreas involucradas y se divulgaron a todos los públicos usuarios o beneficiarios

## Rendición Pública de Cuentas

Además de apoyar la preparación del evento, la elaboración de piezas de diseño gráfico y audiovisual, su convocatoria, presentación, la difusión inicial y posterior divulgación de la jornada de Rendición de Cuentas a través de los medios de comunicación externa, se logró el acompañamiento de medios de comunicación que registraron los aciertos de la gestión de la Institución en el 2016.

Paralelamente, la Unidad de Comunicaciones realizó pequeñas emisiones en directo a través de la herramienta streaming en su página de facebook y grabó todo el evento para la elaboración de dos videos que posteriormente fueron publicados en el portal institucional.

## Área de Diseño Gráfico

Diseño y elaboración de actividades que se relacionan con la imagen corporativa de las facultades, los programas y la Institución, la comunicación gráfica masiva, digital y web.

Afiche	Volante	Pendón	Plegable	Boletín	Logo	Banner web	Web	Tarjeta y/o invitación	Aviso prensa	Portada y/ o caratula	Pasacalle
123	10	22	10	22	1	88	80	33	2	5	7

Backing	Ppt	Vinilo adhesivo	Valla	Sovenir	Hablador	Certific.	Separador libros	Escara Pela	Cartilla	Talona Rios	Papeleria instituc.
3	50	7	1	6	34	9	2	3	2	3	72

## Página Web

Se cumple con el proceso de articulación con el WebMaster, con el fin de administrar información, actualizar contenidos, atender las interacciones y garantizar la implementación de las políticas TIC's y la estrategia GEL.

- 406.733 Visitas realizadas al portal institucional. aumento del 7%. Tiempo de visita, 3:33 min.
- 39.25% de las visitas que se realizaron, corresponden a nuevos visitantes y el 60.75 % a los visitantes que retornan constantemente a la web.
- Las edades que mayor consumo del portal presentan son: entre 18 y 24 el 45% y entre 25 y 34 el 30%.
- 97.37% de las consultas son desde Colombia, luego siguen Rusia, Estados Unidos, México, España. Por Ciudades, Cali, Bogotá, Palmira, Medellín, Barranquilla.

## 3.2. Gestión de la Calidad

La Fitch Ratings asignó la calificación nacional de largo plazo a la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte en 'A-(col)'. La calidad crediticia de la Institución se sustenta en la consolidación de la oferta de sus programas de pregrado, el mejoramiento de su infraestructura educativa, la generación operacional adecuada, la presencia de contingencias bajas, los riesgos bajos de su Institución Prestadora de Salud (IPS) y sus indicadores de apalancamiento y cobertura de deuda comparan de manera apropiada para su nivel de riesgo.





## CERTIFICATE

ICONTEC as an IQNet Partner hereby states that the organization:

### INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE

Calle 9 No. 34 - 01 Santiago de Cali, Valle Del Cauca, Colombia

for the following scope:

Diseño, desarrollo y prestación del servicio de docencia e investigación,  
para educación superior en los programas de pregrado, post grado y  
educación continua, en las áreas del conocimiento de: Deporte, Salud y  
Administración

Design, development and provision of the teaching and research service for  
the higher education in the undergraduate, graduate and continuing  
programs, in the knowledge areas of: Sports, Health and Management

has implemented and maintains a

#### Quality Management System

which fulfils the requirements of the following standard

**ISO 9001:2008**

Issued on: 2015 12 11

Registration Number: CO-SC-CER438468



*Michael Drechsel*  
Michael Drechsel  
President of IQNet

*Roberto Enrique Montoya Villa*  
Roberto Enrique Montoya Villa  
Executive Director of ICONTEC



## 4. PROCESOS DE EVALUACIÓN

### Control Interno

## AUDITORIAS INTERNAS Y DE CALIDAD

Tabla No. 1 Avance Programa de Auditorías 2016

Etapas	No. de Actividades	Seguimiento %
Planear	5	100%
Hacer	36	100%
Verificar	6	100%
Actuar	2	75%
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>94%</b>

Gráfico No. 1 Seguimiento programa de Auditorías

SEGUIMIENTO PROGRAMA DE AUDITORIAS 2016



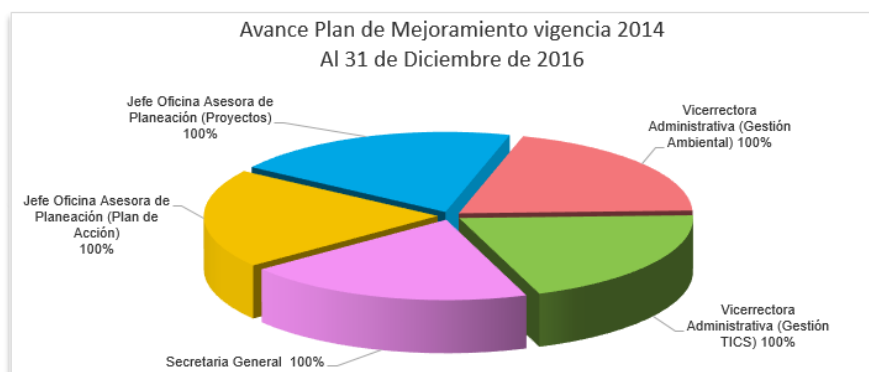
- Informe de Autoevaluación de Control 2016

COMPONENTE	CALIFICACION PROMEDIO
Talento Humano	ALTO
Direccionamiento Estratégico	SUPERIOR
Administración Del Riesgo	ALTO
Autoevaluación Institucional	ALTO
Auditoria Interna	SUPERIOR
Planes De Mejoramiento	ALTO
<b>Eje Transversal: Información y Comunicación</b>	ALTO

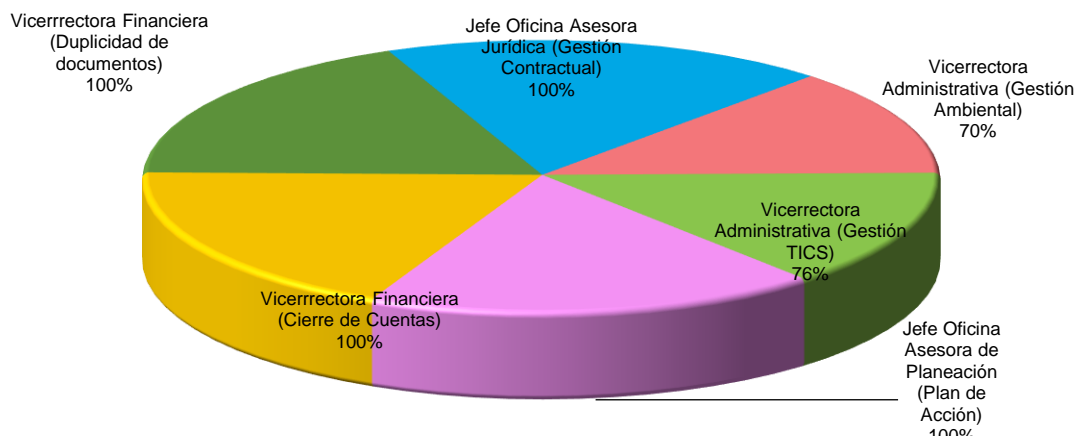
Se obtuvo un promedio general de 4.3 que corresponde a un rango de valoración ALTO.

- **Planes de mejoramiento**

No. Hallazgo	Responsable	Diciembre 2015	Marzo 2016	Junio 2016	Diciembre 2016	Fecha de Cierre
1	Jefe Oficina Asesora de Planeación (Proyectos)	60%	70%	80%	100%	22-12-2016
2	Vicerrectora Administrativa (Gestión Ambiental)	60%	70%	100%	100%	22-12-2016
3	Vicerrectora Administrativa (Gestión TICS)	50%	60%	100%	100%	22-12-2016
4	Secretaria General (Ventanilla Única)	5%	28%	100%	100%	30-06-2016
5	Jefe Oficina Asesora de Planeación (Plan de Acción)	50%	60%	100%	100%	22-12-2016
	<b>Avance</b>	<b>45%</b>	<b>58%</b>	<b>96%</b>	<b>100%</b>	



### Avance Plan de Mejoramiento vigencia 2015 al 30 de Junio de 2017



No. Hallazgo	Responsable	Avance a Junio 30 2017	Fecha de Cierre
1	Jefe Oficina Asesora Jurídica (Gestión Contractual)	100%	14-12-2017
2	Vicerrectora Administrativa (Gestión Ambiental)	70%	29-12-2017
3	Vicerrectora Administrativa (Gestión TICS)	76%	29-12-2017
4	Jefe Oficina Asesora de Planeación (Plan de Acción)	100%	30-12-2016
5	Vicerrectora Financiera (Cierre de Cuentas)	100%	30-03-2017
6	Vicerrectora Financiera (Duplicidad de documentos)	100%	30-06-2017
Avance en el cierre de sus acciones:		91%	